

hapro. Jobb og Karriere

Årsrapport

2021





Visjon

Foretrukket samarbeidspartner i arbeidslivet

Forretningsidé

Hapro Jobb og Karriere AS skal levere arbeidsinkluderings- og tilhørende tjenester til NAV og andre virksomheter

Verdier

Respekt
Engasjement
Ansvarlighet
Lojalitet

Innhold

Adm. direktørs beretning	4
Om Hapro Jobb og Karriere	7
2021 i korte trekk	8
Kontorsteder i 2021	9
Gode historier	11
Årsberetning og regnskap	
Styret	13
Styrets beretning	14
Resultatregnskap	17
Balanse	18
Kontantstrømanalyse	20
Noter til regnskapet	21
Revisors beretning	25
Adresse og kontaktinformasjon	28

Adm. direktørs beretning



«Den formidable resultatøkningen kommer i hovedsak som et resultat av økt produktivitet og effektivitet»

Åge Skinstad,
adm. dir. i Hapro Jobb og Karriere AS.

2021 – Ny organisering og stabilisering av driften

Hapro Jobb og Karriere AS har vært gjennom et år med store endringer i organiseringen og nødvendig omstilling for å sikre tidsriktig og bærekraftig drift på våre kontorer på Jessheim på Øvre Romerike, i Lillestrøm på Nedre Romerike, i Ski i Follo, i Møllergata i Oslo Sentrum, i Tevlingveien i Oslo Nord og på Gran på Hadeland.

Allerede første kvartal startet vi prosessen med en ny strategiplan for perioden 2021-2023. Vi har nå bare 3 nivåer i vår organisasjonsstruktur og dette har ført til enklere kommunikasjonslinjer og tydeligere medbestemmelse i og fra regionene. Flere ledelsesoppgaver er desentralisert til regionledernivået, opplæringen av nyansatte er flyttet fra en sentral fagavdeling til regionkontorene. Vi har nå en egen markedsavdeling og en forretningsutviklingsavdeling som tar seg av muligheter innenfor og utenfor NAV-sfæren. En viktig del av formingen av ny strategi var jobben med våre nye verdier der alle ansatte ble engasjert. Vi klarte heldigvis på tross av pandemien å avholde en godt gjennomført strategisamling i løpet av mai måned, slik at den nye strategien kunne vedtas (som planlagt) av styret i juni 21. Våre nye verdier med hjelpeordet REAL fungerer nå også som våre nye spilleregler. Respekt for alle, Engasjement for jobben vår, Ansvarlighet i alt vi gjør og Lojal til beslutninger som blir tatt oppsummerer dette godt

Stabil og god økonomi og gode formidlingstall

Omsetningen økte med over MNOK 10, fra MNOK 68,4 til MNOK 78,7. Økningen skyldes i stor grad god levering i hht til økte rammer fra NAV. Årsresultatet økte fra TNOK 18 til TNOK 4.009. Den formidable resultatøkningen kommer i hovedsak som et resultat av økt produktivitet og effektivitet, samt lavere andre driftskostnader og ikke minst vesentlig høyere

nærvær. Vi innførte 1/4 – 2021 en ny fleksibel arbeidstidsordning som går under betegnelsen uregulert arbeidstid. Dette er en tillitsbasert ordning som i hovedsak går ut på at våre medarbeidere kan gjøre sin kontraktsfestede jobb når og hvor de vil innenfor de rammene som til enhver tid blir satt av NAV og våre øvrige kunder og oppdragsgivere. Undersøkelser viser at dette har ført til økt trivsel og nærvær, slik at vi i november 2021 sammen med de tillitsvalgte bestemte at denne ordningen skal være permanent i hele 2022. Det viser seg også at ordningen fører til bedre kontakt mellom de ansatte og nærmeste leder, enn den tidligere stemplingen ut og inn gjorde. På tross av fortsatte utfordringer pga pandemien har alle ansatte stått opp og tilpasset seg den nye og utfordrende situasjonen. Stadig skiftende retningslinjer og ikke minst tilbakeslag i forhold til nye smittebølger har gjort møter med våre deltagere svært vanskelig og noen ganger helt umulig. Digitale avklaringer var før 2020 et ukjent begrep både hos oss og NAV.

Undertegnede (Åge Skinstad) ble ansatt som ny adm.dir. med oppstart 1. mars 2021, men jobbet allerede fra årskiftet en dag i uka som observatør i blant annet ledergruppen, som frem til min oppstart ble ledet av arbeidende styreformann Tor Giæver.

Covid-19 situasjonen i Norge førte til en total omlegging av driften da alle leveranser på kort tid ble nesten heldigitalisert. Vi har videreutviklet våre nye plattformer Digi Link og Digi Plan for å levere i hht våre løsningsbeskrivelser, samtidig som at alle i enkelte perioder kun har vært på hjemmekontor. Til tross for dette har vi klart våre forpliktelser i et tett og integrert samarbeid både internt, men også mot våre kunder. Det er også godt å merke at i de periodene som det har vært lov å være fysisk tilstede på våre kontorer har de ansatte satt

Våre verdier, med hjelpeordet REAL er også som våre spilleregler: Respekt for alle, Engasjement for jobben vår, Ansvarlighet i alt vi gjør og Lojal til beslutninger som blir tatt

Omsetningen økte med over MNOK 10 fra MNOK 68,4 til MNOK 78,7

pris på dette. En skal ikke undervurdere effekten av samhandling så vel faglig som sosialt. #godesammen

Den nye organiseringen av selskapet med opprettelsen av en markedsavdeling og en egen forretningsutvikler er avgjørende for å lykkes fremover. Vi er aktive på anbudsfronten og jobber også med andre tjenester som kan leveres til så vel offentlige som private kunder. En effektiv organisasjon med attraktive tjenester skal utvikles da mulighetene er mange og behovet hos NAV, i næringslivet og blant våre deltagere er i stor endring som følge av Covid-19. Sammen med søsterselskapet Hapro Electronics skal vi etablere felles IT-utviklingsprosjekter som skal gi vinn-vinn resultater i begge selskapene. Den nye AR/VR laben som er utviklet i Hapro Electronics vil også kunne gi Arbeid & Inkluderingsbedriftene i Hapro-konsernet store fortrinn.

642 personer har i 2021 gått fra en offentlig ytelse til lønnet jobb etter sine individuelle tiltaksløp hos Hapro Jobb og Karriere. Tallet er også i år blant de aller høyeste innen arbeid- og inkluderingsbedrifter i Norge. Vi havnet totalt på 5. plass av bedriftene som er organisert i bransjeforeningen Arbeid & Inkludering i NHO. Vi har tatt en mere aktiv rolle i arbeidet i bransjeforeningen og administrerende direktør er valgt til leder av Arbeid & Inkludering av Innlandet. Det gjøres en meget god jobb av våre medarbeidere, i tett samarbeid med deltakere, NAV og bedrifter, når vi oppnår slike tall.

I løpet av 2. kvartal 2021 ble det klart at vi fra 1/1-2022 må organisere de forhåndsgodkjente tjenestene (for vår del AFT) utenfor Hapro Jobb og Karriere. I løpet av 2. halvår 2021 gjennomførte vi tiltak som gjorde at vi ble forhåndsgodkjent av NAV Innlandet for å levere AFT og andre beslektede forhåndsgodkjente tjenester gjennom det nystartede selskapet Hapro Inkludering AS.

Den aktive jobbingen mot sentrale og lokale politikere fortsatte gjennom hele 2021. Vi hadde besøk av og møter med stortingspolitikere fra flere politiske partier. Vi deltok også på

politiske påvirkningsmøter og arrangementer i regi av NHO Innlandet, så vel fysisk som digitalt. Dette bla for å sette lys på prosessen med anbudskonkurranser.

Selskapet er godkjent etter kvalitetssikrings-systemet EQASS Assurance. EQUASS er en europeisk kvalitetsstandard for sosiale tjenester. Godkjenning etter denne standarden er en forutsetning for å levere tiltaket Arbeidsforberedende Trening (AFT), men virker positivt inn på andre tjenester også. Vi vurderes årlig om vi tilfredsstill alle kravene i systemet.

I Hapro Jobb og Karriere er det regionkontorene som leverer tjenester til NAV som utgjør den største delen av virksomheten. Sårbarheten i selskapet er litt for høy siden vi kun har fire tiltak i vår portefølje - Avklaring, AFT, Ekspertbistand og Kompetansepluss. Vår nye avdeling for forretningsutvikling som henter (impone-rende) kompetanse fra alle deler av organisasjonen jobber kontinuerlig for at vi fremover skal få flere bein å stå på.

Jeg vil med dette få rette en stor takk til alle ansatte og kolleger for meget god innsats gjennom et særdeles spesielt år! Uten deres arbeidslyst, fleksibilitet, forståelse og ikke minst villighet hadde vi ikke oppnådd slike resultater. Dette gir en bra start på inngangen til ett nytt og spennende år for oss alle sammen.

Åge Skinstad

Administrerende Direktør
Hapro Jobb og Karriere AS

642 personer har i 2021 gått fra en offentlig ytelse til lønnet jobb etter sine individuelle tiltaksløp hos Hapro Jobb og Karriere

Om Hapro Jobb og Karriere

Hapro Jobb og Karriere er en av Norges fremste virksomheter innen arbeidsinkludering. Gjennom 49 år har vi levert tjenester til privat og offentlig sektor, både i form av arbeidsrettede tiltak, kompetanseheving og andre tjenester til næringslivet.

VÅRE TJENESTER

Avklaring

– et individuelt, arbeidsrettet tiltak for deg som er usikker på hva som skal til for å komme i jobb eller beholde den jobben du allerede har.

Arbeidsforberedende trening (AFT)

– et arbeidsrettet tiltak for deg som er usikker på egne jobbmuligheter og som har behov for tett oppfølging og trening for å komme i jobb eller utdanning.

Kompetansepluss

– en tilskuddsordning for opplæring i grunnleggende ferdigheter i lesing, skriving, regning, muntlig, IKT, norsk og samisk.

Ekspertbistand

Ved langvarig sykefravær, til tross for tilrettelegging og oppfølging, er det nyttig for bedriften å innhente eksperthjelp til å se situasjonen utenfra. Hapro Jobb og Karriere har lang og bred erfaring innen arbeidsinkludering, sykefraværsoppfølging og utfordrende endringsprosesser for både arbeidsgiver og arbeidstaker. Tjenesten er kostnadsfri, og kan leveres via NAV sin tilskuddsordning.



Hapro Jobb og Karriere AS er sertifisert i henhold til Equass-standard. EQUASS Assurance er et europeisk system for kvalitetssikring av velferdstjenester med ekstern revisjon og sertifisering. Det gir tjenesteleverandører i velferdssektoren anledning til å sikre kvaliteten av tjenestene overfor brukere og andre samarbeidspartnere.

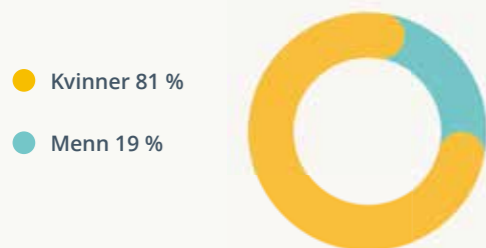


2021 i korte trekk

KPI/NØKKELTALL

	2021
Deltakere som har mottatt våre tjenester	4 688
Deltakere som er formidlet til lønnet arbeid	642
Deltakere som er formidlet til positive løsninger	79 %
Arbeidsgivere vi samarbeider med	1 410
Tjenesteleveranser til NAV-kontorer i fire fylker	53
Antall kontorer i Akershus, Oppland, Oslo og Buskerud	6
Antall medarbeidere	95

KJØNSFORDELING, ANSATTE



Kontorsteder 2021

VÅRE KONTORSTEDER I ØST-VIKEN

Jessheim i Øvre Romerike
Lillestrøm i Nedre Romerike
Ski i Follo

VÅRE KONTORSTEDER I INNLANDET

Gran i Innlandet

VÅRE KONTORSTEDER I OSLO

Oslo Nord i Tevlingveien
Oslo Sentrum i Møllergata



Gode historier

o Gladhistorie fra Ekspertbistand

Lærer med utfordringer i rygg/prolaps som på tross av tilrettelagte oppgaver, tilpasninger og redusert stillingsprosent ikke hadde klart å komme tilbake til sin stilling. Å stå utenfor arbeidslivet hadde også gått utover den mentale helsen, og ansatt hadde fått lav mestringfølelse. Han var rådløs og demotivert, og var nær å gi opp håpet å finne en stilling som lå innenfor hans interessefelt og som ville stå i samsvar med hans helseutfordringer. I den sammenheng så vi det som hensiktsmessig å tilby ansatte en livs- og karriereveiledning. Her la vi vekt på å synliggjøre mulighetsfokus og bevisstgjøring basert på erfaringer, styrker, interesser og tidligere mestringsopplevelser fra utdanning og jobb.

Neste trinn var å kartlegge hans arbeidshelse i andre rammer enn som lærer. Vi kom frem til flere aktuelle stillinger som var interessante for ham å få en jobbsmak/utprøving i, og han fikk mulighet til å prøve ut sin funksjon som jobbkonsulent hos en tiltaksbedrift. Her fikk han gode tilbakemeldinger og ble oppfordret til å søke stilling.

I løpet av vår samarbeidsperiode valgte han å søke på en stilling innen opplæring og IKT ved UDI. Han kom både til 1. og 2. gangs intervju med casegjennomføring, og fikk råd og veiledning fra oss gjennom hele søknadsprosessen.

Resultat: Ansatt fikk jobben, og i stillingen fikk han rammer som ga ham fleksibilitet i arbeidstid og bruk av hjemmekontor. Dette var ikke mulig i stillingen som lærer.

Ansatt uttrykker at den hjelpen han fikk fra oss i saken, var meget viktig for resultatet.

o Stod utenfor arbeidslivet i 15 år, møtte veggen og var negativ til alt

Steinar googlet seg selv og var ikke engang på kartet. Han trodde han var død. I dag kan han smile av utsagnet. For han var langt nede, eller langt utenfor. For mange år siden gikk 48-åringen inn i en livskrise og møtte veggen.

Mange ting skjedde i livet som gjorde at han rett og slett ga blaffen. Blant annet ble han skilt og gikk konkurs. Så meldte han seg helt ut som førte til at han ble stående utenfor arbeidslivet i 15 år. Livet endret seg til det bedre i 2019 etter at han kom i kontakt med NAV Hadeland og deretter Hapro Jobb og Karriere som i dag heter Hapro Inkludering. Steinar forteller at møtene med Anita fra NAV Hadeland og Grethe fra Hapro Inkludering var veldig positive, og har bare positive erfaringer å si om samarbeidet.

I dag er han i fast 40 % stilling som miljøarbeider ved et rehabiliteringssenter for rusmisbrukere. Han pendler fra sitt hjemsted på Hadeland til Svene, der senteret ligger. Her tar han flere vakter på rad før han vender hjem til Hadeland.

Ble sett og hørt

«Prosessen med Steinar og vårt samarbeid har vært god i alle ledd», sier Anita fra NAV og Grethe fra Hapro Inkludering. «Ja, jeg ble sett og hørt, og fikk svar på det jeg lurte på. Jeg møtte forståelse for hva jeg gikk igjennom og at jeg måtte være i takt med meg selv på det vi gikk igjennom», forteller Steinar.

Samarbeidet med arbeidsgiver, Steinar, NAV og Hapro har gjennom hele prosessen vært veldig bra, sier Grethe. Partene har hatt flere samarbeidsmøter underveis, og det har vært sentralt å fokusere på forutsigbarhet. Det samme gjelder samarbeidet med Karrieresenteret for å kartlegge kompetanse.

Dette har vært et lagarbeid hele tiden, og med en god flyt og struktur, uttrykker Steinar som i dag har en jobb som passer ham meget bra.

○ Styret



Tor Asak Giæver,
Styreleder



Roger Kyseth,
Nestleder



Anne Tingelstad Wøien,
Styremedlem



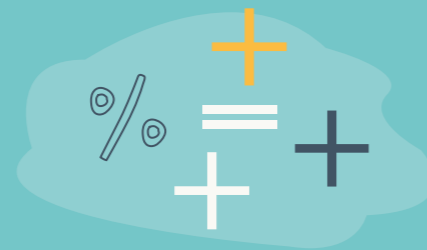
Heidi Wennemo Sandbekken,
Styremedlem
Ansattes representant



Harald M. R. Løken
Styremedlem
Ansattes representant



Åge Skinstad
Administrerende direktør



Årsberetning og regnskap

Styrets årsberetning

Virksomhetens art og innhold

Hapro Jobb og Karriere AS er en av Norges ledende leverandører av arbeidsinkluderings tjenester til NAV. Tjenestene leveres til NAV i tre regioner (Innlandet, Oslo og Øst-Viken) gjennom et nettverk av 6 kontorer ved årets slutt. Selskapet har hovedkontor i Mohagasvingen 8 på Jaren i Gran kommune.

Virksomheten i 2021

Selskapet har levert arbeidsinkluderings tjenester til 53 NAV-kontorer i Innlandet, Øst-Viken og Oslo. I tillegg har selskapet levert opplæring i grunnleggende ferdigheter gjennom Kompetansepluss-ordningen, med finansiering fra Kompetanse Norge.

Gjennom året har tjenesteporteføljen til selskapet vært stabilt. Avklaringstiltaket som vi utfører i Øst-Viken har gjennom pandemiperioden gitt oss høyere rammer i enkelte perioder. I AFT tiltaket på Gran har vi jevnt over levert over rammen og resultatene har vært over landsgjennomsnittet. Styret er meget fornøyd med det høye volumet som er gjennomført gjennom året.

Covid-19

Covid-19 pandemien har preget virksomheten sterkt gjennom hele året, men ikke bare negativt. Dette har ført til at vi har fått en høyere digital kompetanse og ting vi i 2020 tenkte ikke kunne gjennomføres har i 2021 blitt gjennomført etter den nye digitale standarden (som vi har vært med på å sette) i de ulike tiltakene våre. Kompetanse Pluss delen av selskapet var dessverre nedstengt store deler av året pga myndighetenes strenge regler rundt avvikling av voksenopplæringstiltak. Selskapet omstilte seg på rekordtid og utviklet nye plattformer da alle tiltak en periode gikk over fra fysiske aktiviteter til digitale. Dette har også utfordret deltakerne til selskapet, som har måtte omstille seg og lære å benytte nye digitale verktøy. Alle jobb-konsulenter har det meste av tiden jobbet fra hjemmekontor eller i mindre kohorter.

Økt nærvær og bedret effektivitet har sammen med reduserte driftskostnader ført til et godt driftsresultat langt over forventningene for året. Styret er imponert over hvordan selskapet har løst sine arbeidsoppgaver i denne krevende tiden.

Formidlingsbidrag og resultater

I 2021 avsluttet Hapro Jobb og Karriere AS 642

deltakere til lønnet arbeid fra NAV-tiltakene. Tallet er blant de beste som leveres fra norske tiltaksarrangører.

Gjennom året leverte selskapet individuelle tjenester til 4 688 deltakere. Samarbeid med næringslivet er helt avgjørende for leveranse kvaliteten på selskapets tjenester.

Omsetning, resultat og finansiering

Driftsinntekter i 2021 er på MNOK 78,7 mot MNOK 68,4 foregående år. Driftsresultatet er på MNOK 4,6 mot TNOK 10 i 2020. Styret er svært fornøyd med resultatene som er langt over budsjett. Egenkapitalen er på MNOK 9,5 og representerer 45% av total kapitalen. Gjennom konsernkonto i morselskapet har selskapet tilgang på likviditetsreserver.

Finansiell risiko

Renterisiko anses svært begrenset. Rammeavtaler med forpliktelse på kapasitet fra leverandør, uten tilsvarende forpliktelse på uttak fra NAV sin side, har risiko med tanke på lønnsomhet. Usikkerhet rundt framtidige anbud er også en risikofaktor. Sårbarheten er til dels stor grunnet en smal tjenesteportefølje. Selskapets ledelse har etter strategiarbeidet utviklet prosjektet Nye tjenester til en forretningsutviklingsavdeling, som henter nødvendig kompetanse fra og involverer hele selskapet. Dette skal bidra til større fleksibilitet og mulighet for økt inntjening.

Personell, helse, miljø og sikkerhet

Ved årsslutt hadde selskapet 95 ansatte, en oppgang på 20 sammenlignet med 2020. Ny administrerende direktør ble ansatt 1. mars 2021. Han var med i ledermøter fra 1. januar.

I mai 2021 ble det gjennomført et strategiseminar, med påfølgende organisasjonsendringer og tilpasninger. Selskapet har nå bare tre nivåer, med administrerende direktør, ledergruppe og konsulenter. Nye avdelinger er markedsavdeling og som nevnt over, Forretningsutvikling.

Selskapet har ikke hatt skade med fravær. Selskapet samarbeider med Avonova BHT (tidligere Stamina) for å sikre tilgang til en høyt kvalifisert bedriftshelse-tjeneste som kjenner virksomheten godt gjennom flere år.

Akkumulert nærvær i 2021 var 93 %, mot 91 % i 2020. Nærværet er tilfredsstillende. Bedriftens arbeidsmiljøutvalg (AMU) har fulgt nærværsutviklingen på en god måte. Som følge av Covid-19 har det vært vanskelig å arrangere samlinger og sosiale arrangementer, men i tillegg til strategisamlingen med ledelse, tillitsvalgte og verneombud har vi også avholdt en fysisk samling med de nye HMS gruppene, som vi har opprettet i samarbeid med NAV arbeidslivssenter.

Etikk og samfunnsbidrag

Hapro Jobb og Karriere AS har etablert et sett med etiske retningslinjer som regulerer virksomhetens forretningspraksis og medarbeideres adferd i alle relasjoner der selskapet er involvert. Retningslinjene omfatter etikk og samfunnsansvar sett både lokalt og globalt, herunder motarbeidelse av korrupsjon, hvitvasking, barnarbeid, sosial dumping, diskriminering og skade på miljø og klima. Dette utøves gjennom en kunde/leverandørdialog med våre leverandører.

Hapro Jobb og Karriere AS bidrar til samfunnet ved først og fremst å være en sentral aktør innenfor arbeidsinkluderings i Norge. Gjennom selskapets oppdrag for NAV utøves rollen som NAVs forlengede arm for å bistå flest mulig personer fra offentlige ytelse til lønnet arbeid. Dette er kjernen i selskapets samfunnsansvar.

Ytre miljø

Selskapet har ingen negativ påvirkning på det ytre miljø og er en del av ISO-14001 godkjenningen til konsernet Hapro AS.

Likestilling

Hapro Jobb og Karriere AS legger vekt på at likestilling mellom kjønnene resulterer i like muligheter for faglig og personlig utvikling. Bedriftens fleksible arbeidstidsordning tilrettelegger for å kombinere jobb og familieliv på en god måte.

Blant ansatte i selskapet var det ved utgangen av året 81 % kvinner og 19 % menn. Styret består av to aksjonærvalgte og to ansattevalgte styremedlemmer. Både for aksjonærvalgte og ansattevalgte styremedlemmer er det lik fordeling mellom kjønnene.

Aksjer og aksjonærforhold

Aksjekapitalen er på NOK 1.800.000,- fordelt på 30 aksjer á kr. 60.000,-. Alle aksjene eies av morselskapet Hapro AS.

Framtidsutsikter

I årene som kommer har Norge et enda større behov for å inkludere flest mulig mennesker i arbeidslivet. Dette har forsterket seg gjennom Covid-19 pandemien og mye tyder på at arbeidsledigheten kan bli høyere i årene som kommer enn vi hadde før pandemien. I tillegg ser det ut til at de som er utenfor arbeidslivet, til dels er lengre fra enn de var før pandemien. NAV har fått økte rammer som er øremerket mennesker som har falt ut av arbeidslivet og som skal benyttes inn på nye områder. Spesielt er det et søkelys på ungdom og de som er lengst fra ordinært arbeidsliv.

Forretningsutvikling vil bli viktig for å utvikle nye tjenester slik at Hapro Jobb og Karriere kan bli med å konkurrere enda sterkere om slike midler og tjenester. Samtidig blir konkurransen fra andre tiltaksarrangører stadig større. Det vil kreve videre satsing og metodeutvikling, for å kunne beholde og styrke den posisjonen selskapet har i dag. Stiftelsen av selskapet Hapro Inkluderings gjør at vi nå kan spisse oss mot de anbudsutsatte tjenestene i Hapro Jobb og Karriere AS, og styrke de forhåndsgodkjente tjenester gjennom Hapro Inkluderings AS.

Med NAV som største kunde vil høy eksponering i anbudsmarkedet være et faktum. Oppstart og avvikling etter anbud er økonomisk krevende og skaper en økonomisk sårbarhet for selskapet. Opp- og nedbemanning, geografi og antall leveringssteder vil variere. Derfor må selskapet ha en strategi for rask omstilling.

Fortsatt drift

Styret bekrefter at forutsetningen for fortsatt drift er til stede. God kvalitet på leveranser, planer og langsiktige prognoser legges til grunn. 2021 viser at selskapet er omstillingsdyktig og kan skape gode resultater.

Egenkapital pr. 31.12.21 er på TNOK 9.491, hvorav TNOK 1.800 er aksjekapital.

Disponering av årets resultat

Årets resultat er TNOK 4.009. Styret foreslår at det overføres TNOK 2.876 til overkurs, og at TNOK 1.133 overføres til annen egenkapital.

Styret vil hermed rette en stor takk til alle ansatte for meget god innsats og gode resultater i et særdeles krevende år.



Jaren, 25. februar 2022

Tor Asak Giæver
Styreleder

Roger Kyseth
Nestleder

Anne Tingelstad Wøien

Harald M. R. Løken

Heidi Wennemo Sandbekken

Age Skinstad
Adm. dir.

Resultatregnskap

Tall i 1 000 NOK

Driftsinntekter og driftskostnader	Note	2021	2020
Salgsinntekt	1	78 650	68 181
Annen driftsinntekt		0	202
Sum driftsinntekter		78 650	68 383
Lønnskostnad	2	58 540	52 166
Ordinære avskrivninger	5	179	221
Annen driftskostnad		15 288	15 987
Sum driftskostnader		74 008	68 374
Driftsresultat		4 642	10
Finansinntekter og finanskostnader			
Finansinntekt	3	22	17
Finanskostnad	3	-6	-8
Resultat av finansposter		17	9
Andre resultatposter			
Virksomhetsoverdragelse	4	-650	0
Årsresultat		4 009	18
Overføringer			
Overføring overkurs		2 876	-2 876
Avsatt til dekning av tidligere tap		0	2 894
Avsatt til annen egenkapital		1 133	0
Sum overføringer		4 009	18

Balanse

Tall i 1 000 NOK			
Eiendeler	Note	2021	2020
Varige driftsmidler			
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	5	248	342
Sum anleggsmidler		248	342
Omløpsmidler			
Fordringer			
Kundefordringer	6	12 251	5 175
Andre kortsiktige fordringer		1 084	657
Konsernfordringer	10	5 348	5 599
Sum fordringer		18 684	11 430
Likvider			
Bankinnskudd, kontanter o.l.	7	1 999	1 714
Sum omløpsmidler		20 682	13 144
Sum eiendeler		20 930	13 486

Balanse

Tall i 1 000 NOK			
Egenkapital og gjeld	Note	2021	2020
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital	8, 9	1 800	1 800
Overkurs	9	6 558	3 682
Sum innskutt egenkapital		8 358	5 482
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	9	1 133	0
Sum opptjent egenkapital		1 133	0
Sum egenkapital		9 491	5 482
Gjeld			
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		2 545	803
Skyldig offentlige avgifter		3 568	2 945
Annen kortsiktig gjeld		5 326	4 257
Sum kortsiktig gjeld		11 439	8 004
Sum gjeld		11 439	8 004
Sum egenkapital og gjeld		20 930	13 486

Jaren, 25. februar 2022



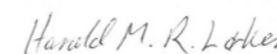
Tor Asak Giæver
Styreleder



Roger Kyseth
Nestleder



Anne Tingelstad Wøien



Harald M. R. Løken



Heidi Wennemo Sandbekken



Åge Skinstad
Adm. dir.

○ Kontantstrømanalyse

Tall i 1 000 NOK	2021	2020
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter		
Årsresultat	4 009	18
Ordinære avskrivninger	179	221
Gevinst/ tap ved salg av driftsmidler	0	-202
Endring kundefordringer	-7 076	2 653
Endring leverandørgjeld	1 742	278
Endring konsernfordringer	251	-2 329
Endring andre fordringer og kortsiktig gjeld	1 266	-3 664
= Netto likviditetsendring fra virksomheten	371	-3 025
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter		
Innbetalinger ved salg av varige driftsmidler	0	346
Utbetaling ved kjøp av varige driftsmidler	-85	-48
=Netto likviditetsendring fra investeringer	-85	298
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter		
Innbetaling av egenkapital	0	2 000
=Netto likviditetsendring fra finansiering	0	2 000
Netto endring i likvider gjennom året	285	-727
+ Likviditetsbeholdning pr. 01.01	1 714	2 441
= Likviditetsbeholdning per 31.12	1 999	1 714

○ Noter til regnskapet

Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk

Salgsinntekter

Inntekter fra salg av tjenester resultatføres etter hvert som tjenestene leveres.

Skatt

Hapro Jobb og Karriere AS er unntatt fra skatteplikt.

Klassifisering og vurdering av balanseposter

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år etter anskaffelsestidspunktet, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Øvrige poster klassifiseres som anleggsmiddel/ langsiktig gjeld. Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, fratrukket av- og nedskrivninger. Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Gjeld balanseføres til nominelt beløp på opptakstidspunktet.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives lineært over driftsmidlets forventede levetid. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet levetid.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for eventuell avsetning til forventet tap.

Pensjoner

Selskapet har en innskuddsbasert tjenestepensjon og AFP ordning for alle ansatte. Selskapet setter månedlig inn penger på de ansattes pensjonskonto og kostnadsfører pensjonspremiene fortløpende.

Bruk av estimater

Ledelsen har brukt estimater og forutsetninger som har påvirket resultatregnskapet og verdsettelsen av eiendeler og gjeld, samt usikre eiendeler og forpliktelser på balansedagen under utarbeidelsen av årsregnskapet i henhold til god regnskapsskikk.

Konserntilknytning

Hapro Jobb og Karriere AS er en del av Hapro-konsernet og inngår i Hapros konsernregnskap. Morselskap er Hapro AS (org.nr 923 971 025)

Kontantstrømpoppstilling

Kontantstrømpoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metode. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer.

Noter til regnskapet

Note 1 Salgsinntekter

(Beløp i NOK 1000)	2021	2020
Virksomhetsområde		
Arbeidsinkludering	78 650	68 181
Sum	78 650	68 181

All omsetning er i Norge.

Note 2 Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser, mm.

(Beløp i NOK 1000)	2021	2020
Lønnskostnader		
Lønninger	44 372	43 676
Arbeidsgiveravgift	6 644	6 091
Pensjonskostnader	2 008	2 050
Innleid arbeidskraft	5 135	0
Andre ytelser	382	348
Sum	58 540	52 166

Gjennomsnittlig antall årsverk 91 90

Ytelser til administrerende direktør

Lønn inklusive feriepengen (fra 1. mars 2021)	957
Fri bil og andre ytelser	112

Adm. direktør i Hapro AS fungerte som adm. direktør for Hapro Jobb og Karriere AS frem til 1. mars 2021.

Styrehonorar

Det er utbetalt NOK 165 000 i styrehonorarer til ansattes representanter. Aksjonærvalgte styremedlemmer, som også sitter i styret i morselskapet, godtgjøres fra morselskapet Hapro AS.

	2021	2020
Revisjonshonorar		
Lovpålagt revisjon	95 000	75 000
Andre tjenester	13 750	12 500
Sum	108 750	87 500

Note 3 Finansposter

(Beløp i NOK 1000)	2021	2020
Renteinntekt	22	17
Sum finansinntekter	22	17
Rentekostnad	-6	-8
Sum finanskostnader	-6	-8

Note 4 Virksomhetsoverdragelse

Selskapets virksomhet knyttet til tiltaket AFT (Arbeids forberedende trening) blir fra 01.01.22 skilt ut til Hapro Inkludering AS som ble stiftet i august 2021. Netto inntekt fra tiltaket i perioden 2017-2021 er vurdert til TNOK 650 og er overført til Hapro Inkludering AS.

Noter til regnskapet

Note 5 Varige driftsmidler

(Beløp i NOK 1000)

Inventar og utstyr

Anskaffelseskost pr 01.01.	1 015
Tilgang kjøpte driftsmidler	85
Avgang utrangerte driftsmidler	-87
Anskaffelseskost 31.12.	1 013
Akkumulerte avskrivninger 31.12.	-765
Balanseført verdi pr. 31.12.	248
Årets avskrivninger	179
Økonomisk levetid	5 år
Avskrivningsplan	Lineær

Note 6 Kundefordringer

(Beløp i NOK 1000)

	2021	2020
Kundefordringer	12 251	5 175
Avsatt til tap på fordringer	0	0
Kundefordringer oppført i balansen	12 251	5 175

Note 7 Bankinnskudd og konsernkontoordning

Bankinnskudd består av inntående skattetrekksmidler TNOK 1 808 og depositum leieforhold TNOK 191, til sammen TNOK 1 999.

Konsernets likviditet er organisert i en konsernkontoordning. Dette innebærer at datterselskapenes bankinnskudd formelt sett er fordringer på morselskapet og trekk på bank er formelt sett gjeld til morselskapet. Alle konsernselskaper er solidarisk ansvarlige for de trekk konsernet har gjort.

Note 8 Aksjekapital og aksjonærinformasjon

Selskapet er 100 % eid av Hapro AS. Aksjekapitalen er kr 1 800 000 fordelt på 30 aksjer á kr 60 000.

Note 9 Egenkapital

(Beløp i NOK 1000)

	Aksjekapital	Overkurs	Annen EK	Sum
Egenkapital pr. 01.01	1 800	3 682	0	5 482
Årets resultat	0	2 876	1 133	4 009
Egenkapital pr 31.12	1 800	6 558	1 133	9 491

Overføring til overkurs med TNOK 2 876 tilsvarer hva som er overført fra overkurs til dekning av underskudd tidligere år.

Noter til regnskapet

Note 10 Mellomværende med konsernselskap

(Beløp i hele 1000)

	2021	2020
Innestående bank i konsernkontoordning	5 348	5 579
Annet mellomværende	0	20
Sum konsernfordring	5 348	5 599
Gjeld ifm virksomhetsoverdragelse	650	0
Sum gjeld (inngår i leverandørgjeld)	650	0

Morselskapet Hapro AS har etablert en konsernkontoavtale med selskapets hovedbankforbindelse. Ordningen omfatter Hapro AS, Hapro Electronics AS og Hapro Jobb og Karriere AS. I Hapro AS sitt regnskap presenteres konsernets netto innskudd/trekk for samtlige konsernselskaper. Dette innebærer at Hapro Jobb og Karriere AS sine netto innskudd regnskapsføres som mellomværende med Hapro AS.

Sikkerhetsstillelse

Som sikkerhet for gjeld i konsernkontoordningen har selskapet stilt følgende eiendeler som sikkerhet

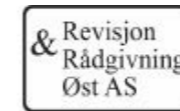
	Tinglyst beløp	Bokført beløp
Varige driftsmidler	10 000	248
Kundefordringer	10 000	12 251

Transaksjoner med konsernselskap

Alle transaksjoner er foretatt som del av den ordinære virksomheten og til armlengdes priser. De vesentligste transaksjonene som er foretatt er som følger:

	2021	2020
Kjøp IT-tjenester	2 243	2 025
Kjøp økonomi- og adm.tjenester	700	810

Revisjonsberetning



Til generalforsamlingen i Hapro Jobb og Karriere AS

Uavhengig revisors beretning

Konklusjon

Vi har revidert Hapro Jobb og Karriere AS sitt årsregnskap som viser et overskudd på **TNOK 4 000**. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2021, resultatregnskap og kontantstrømsoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfylder årsregnskapet gjeldende lovkrav
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2021 og av dets resultat og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnska praksis i Norge

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet. Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innholdet i revisjonsberetningen er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen og annen øvrig informasjon som er publisert sammen med årsregnskapet. Øvrig informasjon omfatter innhold i Årsrapport 2021. Vår konklusjon om årsregnskapet omfatter verken informasjonen i årsberetningen eller annen øvrig informasjon.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen og annen øvrig informasjon. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen, annen øvrig informasjon og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen og annen øvrig informasjon ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen eller annen øvrig informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapspraksis i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.



Side 2
Hapro Jobb og Karriere AS
Uavhengig revisors beretning

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utfører vi profesjonelt sjajna og utviser profesjonell sleppis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste uttalelser, uniktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll.
- evaluerer vi om de avsendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimaterne og tilhørende notepålysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på hensiktsmessigheten av ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen ved avleggelsen av årsregnskapet, basert på innhentede revisjonsbevis, og hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifiserer vår konklusjon om årsregnskapet og årsberetningen. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet inntil datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet ikke fortsetter driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettsvisende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av revisjonen og til hvilken tid revisjonsarbeidet skal utføres. Vi utveksler også informasjon om forhold av betydning som vi har avdekket i løpet av revisjonen, herunder om eventuelle svakheter av betydning i den interne kontrollen.

Gjøvik, 22.04.2022
Revisjon & Rådgivning Øst AS

Marsten Berg
Statsautorisert revisor



hapro. Jobb og Karriere

Postadresse Hapro Jobb og Karriere AS, Postboks 13, NO-2714 Jaren

E-post administrasjon@hapro.no **Hjemmeside** haprojobbogkarriere.no