

○ Årsrapport 2020





Visjon

Førstevalget som profesjonell partner innen arbeidsinkludering

Forretningsidé

Hapro Jobb og Karriere AS skal levere arbeidsinkluderingstjenester til NAV og andre virksomheter i offentlig sektor

Verdier

- Åpenhet og ærlighet
- Lojalitet og gjensidig respekt
- Ansvarlighet og engasjement
- Positivitet og humør

Innhold

Adm. direktørs beretning	4
Om Hapro Jobb og Karriere	7
2020 i korte trekk	8
Kontorsteder i 2020	9
Årsberetning og regnskap	
Styret	11
Styrets beretning	12
Resultatregnskap	15
Balanse	16
Kontantstrømanalyse	18
Noter til regnskapet	19
Revisors beretning	24
Adresse og kontaktinformasjon	26

◉ Adm. direktørs beretning

«Stor økonomisk resultatforbedring og
fortsatt gode inkluderingsresultater»

Tor Asak Giæver, fungerende adm. dir. /
arbeidende styreleder i Hapro Jobb og Karriere AS.



2020

– året som ble preget av Covid-19 situasjonen og store omstillinger

Hapro Jobb og Karriere AS har vært gjennom et år med omstilling og avvikling av våre kontorer i Innlandet på Fagernes, Dokka, Gjøvik og Gran innenfor Avklaring og Oppfølgingstiltakene. Dette skjedde gradvis og ble sluttført pr. 1. juli. Det gledelige var at selskapet vant sine anbudskonkurranser om Avklaringstiltaket i Oslo Sentrum og Oslo Nord med oppstart fra 1. oktober. Parallelt ble kontorene i Oslo Sør og Vest avviklet. I tillegg ble også kontoret i Sandvika (Vest-Viken) avviklet fra 1. april. Dette skyldtes utgående avtaler og tapte anbudskonkurranser. Det var krevende prosesser hvor 32 personer dessverre har mistet jobben sin som følge av alle omstillinger.

Omsetningen falt med over MNOK 20, fra 89 til ca. MNOK 68. Det at reduksjonen ikke ble større skyldes at vi vant anbudskonkurransen innen Avklaring i Oslo Sentrum og Oslo Nord med oppstart 1. oktober, bare 1 måned etter at anbudskonkurransen var vunnet. I skarp konkurranse vant vi også denne med høyest score på kvalitet! Det ble gjort en fantastisk innsats av mange i selskapet for å etablere nye kontorer i begge områdene. Vi hadde kun 1 måned på oss for å leie nye lokaler, møblere, få opp IT infrastruktur, rekruttering og forflytning av ressurser samt være leveringsdyktige fra første dag. Imponerende!

Tidligere adm. dir. Knut Nordby sluttet i selskapet og gikk over i ny stilling fra 1. september. Eli Vindorum Sveen ble konstituert som adm. dir. fra samme dato. Senere på høsten valgte flere sentrale ressurser å forlate selskapet spesielt knyttet til fagavdelingen og vi måtte derfor prioritere våre ressurser der til å jobbe med faglig utvikling rettet mot daglig drift.

Rekruttering av ny adm. dir. ble startet tidlig på høsten og pr. 1. november ble Åge Skinstad ansatt som vår nye adm. dir. Oppstart 1. mars 2021. Fra midten av november måtte styreleder Tor Giæver gå inn i selskapet som arbeidende styreleder i perioden fram til 1. mars 2021 da konstituert adm. dir. måtte ut i et langtidsfravær. Det har derfor vært et

krevende år ledelsesmessig hvor arbeidsbelastningen har vært stor for mange av våre ansatte.

Covid-19 situasjonen i Norge førte til en total omlegging av driften da alle leveranser på kort tid ble digitalisert. Vi måtte utvikle nye plattformer som Digi Link og Digi Plan for å klare våre forpliktelser samtidig som alle ble ført over til hjemmekontorløsninger. Til tross for dette har vi klart våre forpliktelser i et tett og integrert samarbeid både internt, men også mot våre kunder.

Selskapet står nå ovenfor en spennende strategiprosess som ikke er startet opp i påvente av at ny adm. dir. er på plass. 2020 har lært oss mye i forhold til nye arbeidsformer, organisering og økt digitalisering. Dette skal vi ta med oss og utvikle videre til et konkurransefortrinn. En effektiv organisasjon med attraktive tjenester skal utvikles da mulighetene er mange og behovet hos NAV, i næringslivet og blant våre deltagere er i stor endring som følge av Covid-19. Sammen med søsterselskapet Hapro Electronics skal vi etablere felles IT utviklingsprosjekter som skal gi vann-vinn resultater i begge selskapene.

659 personer har i 2020 gått fra en offentlig ytelse til lønnet jobb etter sitt individuelle tiltaksløp hos Hapro Jobb og Karriere. Tallet er også i år blant de aller høyeste innen arbeid- og inkluderingsbedrifter i Norge. Det gjøres en meget god jobb av våre medarbeidere, i tett samarbeid med deltakere, NAV og bedrifter, når vi oppnår slike tall.

Avvikling og omstilling av virksomheten i 2020 lå an til å generere betydelig underskudd, men en kraftig snuoperasjon og slankere organisasjon i løpet av høsten gjorde at selskapet fikk et lite overskudd. Vil med dette både takke og berømme alle ansatte for en enorm innsats, godt samarbeid og god ledelse i alle ledd. Dette var en klar forutsetning for å komme i pluss. Det ble besluttet i styremøte i desember å gjøre en kapitalutvidelse for å styrke selskapets egenkapital. Totalt aksjeinnskudd utgjør NOK

I skarp konkurranse vant vi anbud innen Avklaring i Oslo Sentrum og Oslo Nord med høyest score på kvalitet!

659 personer har i 2020 gått fra offentlig ytelse til lønnet jobb gjennom tiltaksløp hos Hapro Jobb og Karriere.

2.000.000,- hvorav NOK 300.000,- er aksjekapital og NOK 1.700.000,- er overkurs.

Også i 2020 har vi hatt en del kontakt mot både lokale og sentrale politikere, Bransjeforeningen Arbeid og Inkludering samt NHO Innlandet. Dette for å sette lys på prosessen med anbuds-konkurranser og tydelig ulik vurdering av kvalitet og innhold i anbud som blir vurdert svært forskjellig fra det ene til det andre NAV-fylkeskontor. Vi har opplevd at kvaliteten er vurdert med høyest score i ett NAV fylke og samme kvalitet er vurdert som middels i et annet. Dette synes vi er underlig og lite forutsigbart og håper det blir endringer i vurderingsmåter framover i tid.

Selskapet er godkjent etter kvalitetssikringssystemet EQASS Assurance. EQUASS er en europeisk kvalitetsstandard for sosiale tjenester. Godkjenning etter denne standarden er en forutsetning for å levere tiltaket Arbeidsforberedende Trening (AFT), men virker positivt inn på andre tjenester også. Vi vurderes årlig om vi tilfredsstillere alle kravene i systemet.

I Hapro Jobb og Karriere er det regionkontorene som leverer tjenester til NAV som utgjør den største delen av virksomheten. Sårbarheten i selskapet er økt siden vi nå kun har tre tiltak tilbake i vår portefølje, Avklaring, AFT og Kompetanse Pluss. Det ble derfor helt på slutten av året etablert et internprosjekt for utvikling av nye tjenester. Dette for å redusere sårbarhet og øke inntjening, men også for at vi skal kunne tilby våre ansatte en større fleksibilitet til å bidra på nye områder. Vi sitter på mye uutnyttet kompetanse som er viktig å benytte og utvikle. Nye tjenesteområder vil bidra til dette.

Jeg vil med dette få rette en stor takk til alle ansatte og kolleger for meget god innsats gjennom et særdeles krevende år! Uten deres tålmodighet, fleksibilitet, forståelse og ståpåvilje hadde vi ikke oppnådd slike resultater. Dette gir en god start på inngangen til ett nytt og spennende år for oss alle sammen.



Tor Asak Giæver
Fungerende adm. dir. /
arbeidende styreleder i
Hapro Jobb og Karriere AS

**Selskapet er
godkjent etter
kvalitetssikrings-
systemet EQASS
Assurance.**

○ Om Hapro Jobb og Karriere

Hapro Jobb og Karriere er en av Norges fremste virksomheter innen arbeidsinkludering. Gjennom 48 år har vi levert tjenester til privat og offentlig sektor, både i form av arbeidsrettede tiltak, kompetanseheving og andre tjenester til næringslivet.

VÅRE TJENESTER

Avklaring

– et individuelt, arbeidsrettet tiltak for deg som er usikker på hva som skal til for å komme i jobb eller beholde den jobben du allerede har.

Arbeidsforberedende trening (AFT)

– et arbeidsrettet tiltak for deg som er usikker på egne jobbmuligheter og som har behov for tett oppfølging og trening for å komme i jobb eller utdanning.

Kompetansepluss

– en tilskuddsordning for opplæring i grunnleggende ferdigheter i lesing, skriving, regning, muntlig, IKT, norsk og samisk.



Hapro Jobb og Karriere AS er sertifisert i henhold til Equass-standarden. EQUASS Assurance er et europeisk system for kvalitetssikring av velferdstjenester med ekstern revisjon og sertifisering. Det gir tjenesteleverandører i velferdssektoren anledning til å sikre kvaliteten av tjenestene overfor brukere og andre samarbeidspartnere.

2020 i korte trekk

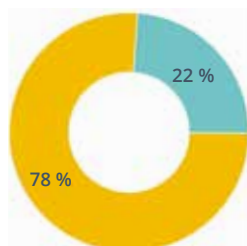
KPI/NØKKELTALL

	2020
Deltakere som har mottatt våre tjenester	3 906
Deltakere som er formidlet til lønnet arbeid	659
Deltakere som er formidlet til positive løsninger	75 %
Arbeidsgivere vi samarbeider med	1 541
Tjenesteleveranser til NAV-kontorer i fire fylker	49
Antall kontorer i Akershus, Oppland, Oslo og Buskerud	11
Antall medarbeidere	79

KJØNNSFORDELING, ANSATTE



● Kvinner



● Menn

○ Kontorsteder 2020

VÅRE KONTORSTEDER I VIKEN

Jessheim
Lillestrøm
Ski

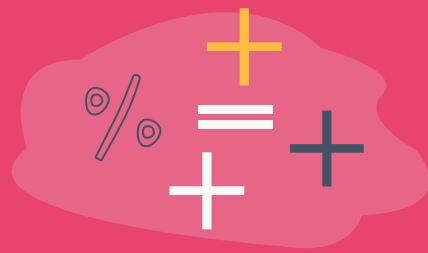
VÅRE KONTORSTEDER I INNLANDET

Gran

VÅRE KONTORSTEDER I OSLO

Oslo Nord
Oslo Sentrum





Årsberetning og regnskab

Styret



Tor Asak Giæver,
Styreleder og
Fungerende adm.dir.
for Hapro Jobb og Karriere AS



Roger Kyseth,
Nestleder



Anne Tingelstad Wøien,
Styremedlem



Heidi Wennemo Sandbekken,
Styremedlem
Ansattes representant



Harald M. R. Løken
Styremedlem
Ansattes representant

Styrets årsberetning

Virksomhetens art og innhold

Hapro Jobb og Karriere AS er en av Norges ledende leverandører av arbeidsinkluderings tjenester til NAV. Tjenestene leveres til NAV i fire regioner (Innlandet, Oslo, Vest-Viken og Øst-Viken) gjennom et nettverk av 6 kontorer ved årets slutt. Selskapet har hovedkontor i Mohagasvingen 8 på Jaren i Gran kommune.

Virksomheten i 2020

Selskapet har levert arbeidsinkluderings tjenester til 49 NAV-kontorer i Innlandet, Øst-Viken, Vest-Viken og Oslo. I tillegg har selskapet levert opplæring i grunnleggende ferdigheter gjennom Kompetansepluss-ordningen med finansiering fra Kompetanse Norge.

Gjennom året har tjenesteporteføljen til selskapet blitt redusert. Fra 1. juli ble alle Avklarings- og Oppfølgingstiltak i Innlandet avviklet med tilhørende reduksjon av antall ansatte. Det gledelige var at selskapet vant sine anbuds-konkurranser om Avklaringstiltaket i Oslo Sentrum og Oslo Nord med oppstart fra 1. oktober, men parallelt ble kontorene i Oslo Sør og Vest avviklet. I tillegg ble kontoret i Vest-Viken avviklet fra 1. mai. Tildelingen av kontrakten i Oslo skjedde kun 1 måned i forkant noe som satte stort press på organisasjonen i forhold til leie av lokaler, rigging, ressurstilgang og oppstart. Styret er imponert over hvordan selskapet håndterte dette uten å påvirke leveransene i særlig grad. Styret registrerer også at redusert virksomhet og tjenesteportefølje har påvirket både omsetning og resultat for selskapet, men at årsresultatet ble positivt og langt bedre enn prognosene viste.

Covid-19

Covid-19 utbruddet som for alvor slo ut i mars måned har preget virksomheten sterkt. Dette førte til at 2 personer i administrasjonen ble permittert 50 % 4 uker i april og innen området Kompetanse Pluss ble 3 personer permittert i perioden 19. mars til og med 31. august. Dette på grunn av avlyste kurs som våre konsulenter er instruktører på. Selskapet måtte omstille seg på rekordtid og utvikle nye læringsplattformer da alle tiltak gikk over fra fysiske aktiviteter til digitale. Dette har også utfordret deltakerne til selskapet som har måtte omstille seg og lære å benytte nye digitale verktøy. Alle jobbkonsulenter har det meste av tiden jobbet fra hjemmekontor eller i mindre kohorter.

Styret er imponert over hvordan selskapet har løst sine arbeidsoppgaver i denne krevende tiden.

Formidlingsbidrag og resultater

I 2020 avsluttet Hapro Jobb og Karriere AS 659 deltakere til lønnet arbeid fra NAV-tiltakene. Tallet er blant de beste som leveres fra norske tiltaksarrangører.

Gjennom året leverte selskapet individuelle tjenester til 3906 deltakere. Samarbeid med næringslivet er helt avgjørende for leveranse kvaliteten på selskapets tjenester. I 2020 var deltakere i de ulike tjenestene ute hos 1541 arbeidsgivere.

Omsetning, resultat og finansiering

Driftsinntekter i 2020 er på MNOK 68,4 mot MNOK 89 foregående år. Driftsresultatet er på TNOK 10, mot TNOK 413 i 2019. Styret er svært fornøyd med resultatene sett i lys av en meget krevende situasjon og omstilling i løpet av 2020.

Egenkapitalen er på MNOK 5,5 og representerer 41 % av total kapitalen. Gjennom konsernkonto i morselskapet har selskapet tilgang på likviditetsreserver.

Finansiell risiko

Renterisiko anses svært begrenset. Rammeavtaler med forpliktelse på kapasitet fra leverandør, uten tilsvarende forpliktelse på uttak fra NAV sin side, har risiko med tanke på lønnsomhet. Usikkerhet rundt framtidige tilbud er også en risikofaktor. Sårbarheten er til dels stor grunnet en smal tjenesteportefølje. Selskapets ledelse har bestemt å starte et prosjekt for utvikling av nye tjenester. Dette skal bidra til større fleksibilitet og mulighet for økt inntjening.

Personell, helse, miljø, sikkerhet

Ved årsslutt hadde selskapet 79 ansatte, en nedgang på 48 sammenlignet med 2019. Av disse ble dessverre 32 personer sagt opp og resten sluttet frivillig etter å ha fått jobb andre steder. Endringer i selskapets øverste ledelse har gitt en del kortsiktige utfordringer da både adm. dir., faglig leder og HR leder har sluttet. Det ble konstituert ny

adm. dir. og HR leder med virkning fra 2. halvår. Styreformann måtte gå inn som arbeidende styreleder fra medio november da konstituert adm. dir. gikk ut i langtidsfravær.

Selskapet har ikke hatt skade med fravær.

Selskapet samarbeider med Avonova BHT (tidligere Stamina) for å sikre tilgang til en høyt kvalifisert bedriftshelsetjeneste som kjenner virksomheten godt gjennom flere år.

Akkumulert nærvær i 2020 var 91 prosent, mot 89,5 prosent i 2019. Nærværet er ikke tilfredsstillende, men sett i lys av avvikling av flere kontorer og Covid-19 er dette akseptabelt. Bedriftens arbeidsmiljøutvalg (AMU) har fulgt nærværsutviklingen på en god måte. Som følge av Covid-19 har det ikke vært anledning til å arrangere samlinger og sosiale arrangementer.

Etikk og samfunnsbidrag

Hapro Jobb og Karriere AS har etablert et sett med etiske retningslinjer som regulerer virksomhetens forretningspraksis og medarbeideres adferd i alle relasjoner der selskapet er involvert. Retningslinjene omfatter etikk og samfunnsansvar sett både lokalt og globalt, herunder motarbeidelse av korrupsjon, hvitvasking, barnearbeid, sosial dumping, diskriminering og skade på miljø og klima. Dette utøves gjennom en kunde/leverandørdialog med våre leverandører.

Hapro Jobb og Karriere AS bidrar til samfunnet ved først og fremst å være en sentral aktør innenfor arbeidsinkludering i Norge. Gjennom selskapets oppdrag for NAV utøves rollen som NAVs forlengede arm for å bistå flest mulig personer fra offentlige ytelser til lønnet arbeid. Dette er kjernen i selskapets samfunnsansvar.

Ytre miljø

Selskapet har ingen negativ påvirkning på det ytre miljø og er en del av ISO-14001 godkjenningen til konsernet Hapro AS.

Likestilling

Hapro Jobb og Karriere AS legger vekt på at likestilling mellom kjønnene resulterer i like muligheter for faglig og personlig utvikling. Bedriftens fleksible arbeidstidsordninger tilrettelegger for å kombinere jobb og familieliv på en god måte.

Blant ansatte i selskapet var det ved utgangen av året 78 % kvinner og 22 % menn. Styret består av to aksjonærvalgte og to ansattvalgte styremedlemmer. Både for aksjonærvalgte og ansattvalgte styremedlemmer er det lik fordeling mellom kjønnene.

Aksjer og aksjonærforhold

Aksjekapitalen er på NOK 1.800.000,- fordelt på 30 aksjer á kr. 60.000,-. Alle aksjene eies av morselskapet Hapro AS.

Framtidsutsikter

I årene som kommer har Norge et enda større behov for å inkludere flest mulig mennesker i arbeidslivet. Dette har forsterket seg gjennom Covid-19 pandemien og mye tyder på at arbeidsledigheten vil være høyere i årene som kommer enn vi hadde før pandemien. NAV har fått økte rammer som er øremerket mennesker som har falt ut av arbeidslivet og som skal benyttes inn på nye områder. Vårt kommende prosjekt for å utvikle nye tjenester blir viktig slik at Hapro Jobb og Karriere kan bli med å konkurrere enda sterkere om slike midler og tjenester. Samtidig blir konkurransen fra andre tiltaksarrangører stadig større. Det vil kreve videre satsing og metodeutvikling for å kunne beholde den posisjonen selskapet har i dag.

Med NAV som største kunde vil høy eksponering i anbudsmarkedet være et faktum. Oppstart og avvikling etter anbud er økonomisk krevende og skaper en økonomisk sårbarhet for selskapet. Opp- og nedbemanning, geografi og antall leveringssteder vil variere. Derfor må selskapet utvikle en strategi for omstilling.

Fortsatt drift

Styret bekrefter at forutsetningen for fortsatt drift er tilstede. God kvalitet på leveranser, planer og langsiktige prognoser legges til grunn. 2020 viser at selskapet er

omstillingsdyktig og kan generere gode resultater med varierende omsetning.

Egenkapital pr. 31.12.20 er på TNOK 5.482,- hvorav TNOK 1.800,- er aksjekapital.

Disponering av årets resultat

Styret foreslår at det overføres TNOK 2.876 fra overkurs, og at det avsettes TNOK 2.894 til dekning av tidligere udekket tap. Sum overføring TNOK 18.

Styret vil hermed rette en stor takk til alle ansatte for meget god innsats og gode resultater i et særdeles krevende år.

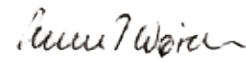
Jaren, 26. februar 2021



Tor Asak Giæver
Styreleder



Roger Kyseth
Nestleder



Anne Tingelstad Wøien



Harald M. R. Løken



Heidi Wennemo Sandbekken

Resultatregnskap

Beløp i 1 000 kroner	note	2020	2019
Salgsinntekt	2	68 181	89 034
Annen driftsinntekt		202	-
Sum driftsinntekter		68 383	89 034
Driftskostnader			
Lønnskostnader	3	52 165	68 774
Ordinære avskrivninger	4	221	473
Andre driftskostnader		15 987	19 346
Sum driftskostnader		68 373	88 593
Driftsresultat		10	441
Finansposter			
Finansinntekter		16	13
Finanskostnader		(8)	(41)
Netto finansposter	6	8	(28)
Årsresultat		18	413
Overføringer:			
Overført fra overkurs		(2 876)	-
Avsatt til dekning av tidligere udekket tap		2 894	413
Sum overføringer		18	413

Balanse

Beløp i 1 000 kroner	note	2020	2019
EIENDELER			
Varige driftsmidler			
Driftsløsøre, inventar og utstyr	4 & 5	342	659
Sum anleggsmidler		342	659
Omløpsmidler			
Fordringer			
Kundefordringer	7	5 175	7 828
Andre kortsiktige fordringer		657	530
Konsernfordring	11	5 598	3 270
Sum fordringer		11 430	11 628
Bankinnskudd	8	1 714	2 441
Sum omløpsmidler		13 144	14 068
Sum eiendeler		13 486	14 727

Balanse

Beløp i 1 000 kroner	note	2020	2019
EGENKAPITAL OG GJELD			
EGENKAPITAL			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital	9	1 800	1 500
Overkurs	10	3 682	4 858
Sum innskutt kapital		5 482	6 358
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital		-	-
Udekket tap	10	-	(2 894)
Sum opptjent egenkapital		-	(2 894)
SUM EGENKAPITAL	10	5 482	3 464
Gjeld			
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		803	525
Skyldig offentlige avgifter		2 944	4 559
Anne kortsiktig gjeld		4 257	6 179
Sum kortsiktig gjeld		8 004	11 263
SUM GJELD		8 004	11 263
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		13 486	14 727

Jaren, 26. februar 2021


Tor Asak Giæver
 Styreleder


Roger Kyseth
 Nestleder


Anne Tingelstad Wøien


Harald M. R. Løken


Heidi Wennemo Sandbekken

Kontantstrømanalyse

Beløp i 1 000 kroner	2020	2019
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter		
Årsresultat	18	413
Ordinære avskrivninger	221	473
Gevinst / tap ved salg av driftsmidler	(202)	0
Endring kundefordringer	2 653	874
Endring leverandørgjeld	278	(961)
Endring konsernfordringer	(2 329)	(2 656)
Endring andre fordringer og kortsiktig gjeld	(3 664)	1 862
Netto likviditetsendring fra virksomheten	(3 025)	5
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter		
Innbetaling ved salg av varige driftsmidler	346	0
Investeringer i inventar og utstyr	(48)	0
Netto likviditetsendring fra investeringer	298	0
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter		
Innbetaling av egenkapital	2 000	-
Netto likviditetsendring fra finansiering	2 000	-
Netto økning (reduksjon) i likvider gjennom året	(727)	5
+ Likviditetsbeholdning per 01.01	2 441	2 436
Likviditetsbeholdning per 31.12	1 714	2 441

Noter til regnskapet

Note 1 – Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk.

Hovedregel for klassifisering av eiendeler og gjeld

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal betales innen et år er klassifisert som omløpsmidler. Trekk på kassekreditt, leverandørgjeld og offentlige avgifter m.m. er klassifisert som kortsiktig gjeld.

Driftsinntekter

Inntektsføring skjer ved faktureringstidspunktet.

Omløpsmidler

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelses kost og virkelig verdi.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler avskrives over forventet økonomisk levetid, og fordeles lineært (se note 4).

Skatt

Hapro Jobb og Karriere AS er ikke skattepliktig.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende. Det er ikke gjort fradrag for tapsavsetning, da risikoen anses for liten.

Pensjoner

Selskapet har en innskuddsbasert tjenestepensjon og AFP ordning. Selskapet setter månedlig inn penger på de ansattes pensjonskonto.

Konserntilknytning

Hapro Jobb og Karriere AS er en del av Haprokonsernet, og inngår i Hapros konsernregnskap per 31.12.20. Morselskapet er Hapro AS (Org.nr. 923 971 025).

Kontantstrømanalyse

Er satt opp i samsvar med NRS(F) kontantstrømoppstilling.

Note 2 – Driftsinntekter

Beløp i 1 000 kroner

	2020	2019
Tjenester innen arbeidsinkludering til privat og off.sektor		
All omsetning er innen Norge.	68 180	89 034
Salg av driftsmidler	202	0
Sum driftsinntekter	68 383	89 034

Noter til regnskapet

Note 3 – Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelse m.m.

Beløp i 1 000 kroner

	2020	2019
Lønn og feriepenger	43 161	56 310
Arbeidsgiveravgift	6 092	8 460
Innskuddsbasert tjenestepensjon	1 222	2 030
Andre pensjonskostnader (AFP)	828	1 094
Andre ytelser	862	880
Sum lønn og sosiale kostnader	52 165	68 774
Antall årsverk	90	120

Foretaket er pliktig til å ha tjenestepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenestepensjon, og foretaket har pensjonsordning som oppfyller kravene etter loven.

Beløp i 1 000 kroner

Ytelse til administrerende direktør

Lønn og feriepenger	1 130
Annen godtgjørelse (herav fordel fri bil TNOK 123)	202
Sum	1 332

Revisor/styret

Revisjonshonorar for 2020 utgjør	87 500
----------------------------------	--------

Det er utbetalt NOK 165 000,- i styrehonorar til ansattes representanter. Aksjonærvalgte, som også sitter i styret i morselskapet, godtgjøres fra Hapro AS.

Noter til regnskapet

Note 4 – Varige driftsmidler – avskrivninger

Beløp i 1 000 kroner

	2020
Inventar og utstyr	
Kostpris per 01.01.	1 494
Tilgang i år	48
Avgang til anskaffelseskost 31.12	(527)
Anskaffelseskost 31.12	1 015
Akkumulerte avskrivninger	(673)
Bokført verdi 31.12	342
Årets avskrivninger	221
Avskrivningssats 20 %	

Note 5 – Investering i driftsmidler

Beløp i 1 000 kroner

	2020	2019
Inventar og utstyr	48	0
Sum	48	0

Note 6 – Finansposter

Beløp i 1 000 kroner

	2020	2019
Renteinntekter bank og fordringer	16	13
Rentekostnader bank og leverandører	(8)	(41)
Netto finansinntekter	(8)	(28)

Noter til regnskapet

Note 7 – Kundefordringer

Beløp i 1 000 kroner

	2020	2019
Kundefordringer	5 175	7 828
Avsatt til tap på krav	0	0
Kundefordringer oppført i balansen	5 175	7 828

Note 8 – Bankinnskudd og driftskreditt

Bankinnskudd er TNOK 1 523 på skattetrekkkonto, og TNOK 191 på depositumskonto leieforhold. Vedr. driftskonto, se note 11 mellomværende med konsernselskap.

Note 9 – Aksjeeiere

Selskapet er 100 % eid av Hapro AS. Aksjekapitalen er kr 1 800 000,- fordelt på 30 aksjer à kr 60 000,-.

Note 10 – Egenkapital

Beløp i 1 000 kroner

	Aksjekapital	Overkurs	Udekket tap	Sum
Aksjekapital 01.01	1 500	4 858	(2 894)	3 464
Kapitalforhøyelse	300	1 700	-	2 000
Overkurs til dekning tidligere tap		(2 876)	2 876	0
Årsresultat	-	-	18	18
Egenkapital 32.12	1 800	3 682	0	5 482

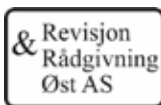
Noter til regnskapet

Note 11 – Mellomværende med konsernselskap

Beløp i 1 000 kroner

	2020	2019
Innestående på konsernkonto bank ^{*)}	5 579	3 270
Andre fordringer på konsernselskap	20	0
Sum konsernfordringer	5 598	3 270

^{*)} Morselskapet Hapro AS har etablert en konsernkontoavtale med selskapets hovedbankforbindelse. Ordningen omfatter Hapro AS, Hapro Jobb og Karriere AS og Hapro Electronics AS. I Hapro AS sitt regnskap presenteres konsernets netto innskudd/trekk for samtlige konsernselskaper. Dette innebærer at Hapro Jobb og Karriere AS sine netto innskudd/trekk regnskapsføres som mellomværende med Hapro AS.



Til generalforsamlingen i Hapro Jobb og Karriere AS

Uavhengig revisors beretning

Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert Hapro Jobb og Karriere AS' årsregnskap som viser et overskudd på TNOK 18. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2020, resultatregnskap og kontantstrømpoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening er det medfølgende årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2020, og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet. Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov og forskrift, og har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Ledelsen er ansvarlig for øvrig informasjon. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen.

Vår uttalelse om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke øvrig informasjon, og vi attesterer ikke den øvrige informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese øvrig informasjon med det formål å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom øvrig informasjon og årsregnskapet, kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon.

Dersom vi konkluderer med at den øvrige informasjonen inneholder vesentlig feilinformasjon er vi pålagt å rapportere det. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Styrets og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet i samsvar med lov og forskrifter, herunder for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål med revisjonen er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.



Side 2
Hapro Jobb og Karriere AS
Uavhengig revisors beretning

Som del av en revisjon i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og anslår vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i regnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av internkontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på hensiktsmessigheten av ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen ved avleggelsen av regnskapet, basert på innhentede revisjonsbevis, og hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i regnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifiserer vår konklusjon om årsregnskapet og årsberetningen. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet inntil datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet ikke fortsetter driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet representerer de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettvissende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av revisjonen og til hvilken tid revisjonsarbeidet skal utføres. Vi utveksler også informasjon om forhold av betydning som vi har avdekket i løpet av revisjonen, herunder om eventuelle svakheter av betydning i den interne kontrollen.

Uttalelse om andre lovmessige krav

Konklusjon om årsberetningen

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, mener vi at opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet, forutsetningen om fortsatt drift og forslaget til resultatdisponering er konsistente med årsregnskapet og i samsvar med lov og forskrifter.

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av selskapets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringskikk i Norge.

Gjøvik, 7. april 2021

Revisjon & Rådgivning Øst AS

Trond Børresen
Statsautorisert revisor
(elektronisk signert)

hapro. Jobb og Karriere

Postadresse Hapro Jobb og Karriere AS, Postboks 13, NO-2714 Jaren
E-post administrasjon@hapro.no **Hjemmeside** haprojobbkarriere.no