

# ○ Årsrapport 2019





## Visjon

Førstevalget som profesjonell partner innen arbeidsinkludering

## Forretningsidé

Hapro Jobb og Karriere AS skal levere arbeidsinkluderingstjenester til NAV og andre virksomheter i offentlig sektor

## Verdier

- Åpenhet og ærlighet
- Lojalitet og gjensidig respekt
- Ansvarlighet og engasjement
- Positivitet og humør

## Innhold

Adm. direktørs beretning	4
Om Hapro Jobb og Karriere	7
2019 i korte trekk	8
Kontorsteder i 2019	9
Årsberetning og regnskap	
Styret	11
Styrets beretning	12
Resultatregnskap	15
Balanse	16
Kontantstrømanalyse	18
Noter til regnskapet	19
Revisors beretning	24
Adresse og kontaktinformasjon	26

## ● Adm. direktørs beretning

«Stor økonomisk resultatforbedring og  
fortsatt gode inkluderingsresultater»

Knut Nordby, adm. dir.



## 2019 – et år preget av anbudsrunder, påvirkningsarbeid og endringer

Hapro Jobb og Karriere AS har vært gjennom et år med fortsatt gode inkluderingsresultater og en økonomisk resultatforbedring på nær 6 millioner kroner fra 2018. Året har også vært preget av nye anbudsrunder, påvirkningsarbeid og driftsmessige endringer.

Også i 2019 har svært mange personer blitt avsluttet til lønnet jobb. 932 personer har gått fra en offentlig ytelse til lønnet jobb etter sitt individuelle tiltaksløp hos Hapro Jobb og Karriere. Tallet er blant de aller høyeste blant arbeid- og inkluderingsbedrifter i Norge også i år. Det gjøres meget god jobb av våre medarbeidere, i tett samarbeid med deltakere, NAV og bedrifter, når vi oppnår slike tall.

Et økonomisk krevende 2018, hvor selskapet fikk et underskudd på 5,3 millioner kroner, ble snudd til et overskudd på noe over 0,4 millioner kroner i 2019. Det viser at iverksatte tiltak har hatt effekt og at våre tjenester har vært etterspurte hos NAV.

Omsetningen i selskapet har blitt redusert fra 93 millioner kroner til 89 millioner kroner i 2019. Til tross for stabil og god innsøking i Avklaring og Oppfølging ved de aller fleste av våre kontorer, ble NAV sine årsprognoser til våre kontorer i Mjøndalen og Vikersund så lave at vi valgte å si opp rammeavtalen for disse to kontorene i januar måned. Vi ser at både faglighet, sikkerhet og arbeidsmiljø blir sterkt utfordret når vi får altfor små miljøer ved våre kontorer, noe vi valgte å ta konsekvensene av. Med seks måneders oppsigelse ble driften ved Mjøndalen og Vikersund avsluttet i juli måned. De ansatte som ønsket det fikk tilbud om jobb ved våre øvrige kontorer.

I mai måned ble vi orientert av NAV Øst-Viken om at nye politiske prioriteringer medførte at NAV-tiltak som vårt tilbud Jobb og Muligheter på Øvre

Romerike skulle avsluttes.

Til tross for gode inkluderingsresultater og svært godt fornøyde NAV-kontorer ble konsekvensen av denne politiske omprioriteringen at vi fra slutten av oktober måtte legge ned kontorene på Dal og Årnes og redusere aktiviteten på Jessheim-kontoret. De ansatte som ønsket det fikk også her tilbud om å fortsette i selskapet.

2019 har også blitt preget av nye anbudsrunder på de nasjonale tiltakene Avklaring og Oppfølging. Konkurransene på Avklaring i Øst-Viken ble lagt ut på vinteren. I mai måned kunngjorde NAV Øst-Viken resultatet. Hapro Jobb og Karriere ble tildelt nye kontrakter ved våre tre kontorer på Jessheim, Lillestrøm og Ski med virkning fra 17.02.20. Spesielt gledelig var det å lese NAVs begrunnelse for tildelingen. Vårt tilbud ble vurdert å ha svært høy kvalitet. En solid anerkjennelse til Hapro Jobb og Karriere sin faglige plattform!

Anbudskonkurransene på Avklaring og Oppfølging handler om fordeling av kontrakter til en verdi av flere milliarder kroner over en fireårsperiode. Dette er attraktive oppdrag, og mange store tilbydere deltar i konkurransene. Øst-Viken er et av de mest attraktive geografiske områdene for de store tilbyderne på grunn av stort volum og høy verdi på kontraktene. Det er tilfredsstillende å bli valgt på grunn av vår høye kvalitet blant mange gode leverandører.

Vi gikk inn i anbudskonkurransene på Avklaring hos NAV Innlandet med en tro på at kvalitetsvurderingene hos NAV Øst-Viken ville gjelde også her. Det viste seg at NAV Innlandet gjorde andre vurderinger knyttet til kvalitet enn hos NAV Øst-Viken, noe som resulterte i at en Hamar-basert tilbyder vant alle kontraktene i hele Innlandet. Det

**932 personer har gått fra en offentlig ytelse til lønnet jobb via tiltaksløp hos Hapro Jobb og Karriere**

**Det er tilfredsstillende å bli valgt på grunn av vår høye kvalitet blant mange gode leverandører**

betyr at Hapro Jobb og Karriere ikke skal levere Avklaring videre fra 01.07.20 på Fagernes, Dokka, Gjøvik og Gran.

Våre erfaringer viser at det er svært krevende å vinne anbudskontrakter med NAV. Tøff konkurranse, men også ulike og uforutsigbare vurderinger på like kravspesifikasjoner er krevende å forholde seg til. Det er også krevende å levere tjenestene når kontraktene først er vunnet. Når tjenester avsluttes midt i leveranseperioden på grunn av nye politiske prioriteringer, og når rammeavtalene er innrettet slik at leverandør har høy risiko og NAV få forpliktelse, så blir det kun de store og økonomisk solide leverandørene tilbake i dette markedet.

I 2018 fikk vi besøk av statsminister Erna Solberg. I mai 2019 kom arbeids- og sosialminister Anniken Hauglie på besøk til Hapro Jobb og Karriere og vår samarbeidspartner Trox Auranor. En engasjert statsråd fikk innsyn i hvordan Hapro jobber med arbeidsinkludering og hvordan samarbeidet med Trox Auranor gir mennesker muligheter i arbeidslivet.

Møtene med statsminister og statsråd gir oss mulighet til å diskutere bransjeutfordringer på øverste politiske nivå. Møtet med stortingsrepresentant Rigmor Aasrud i januar likeså. Bransjefellesskapet i NHO er også en kanal vi bruker i vårt påvirkningsarbeid. Allikevel er det Hapros direkte tilbakemelding til arbeid- og velferdsdirektoratet hvor vi ser den største kortsiktige effekten. Flere av våre tilbakemeldinger knyttet til økt kvalitetssikring og faste ansettelse på nye kravspesifikasjoner på Avklaring og Oppfølging er tatt inn i de endelige kravspesifikasjonene. Det er vi stolte av!

I 2019 har selskapet gjennomført ekstern revisjon og blitt godkjent for tre nye år i kvalitetssikringssystemet Equass Assurance. Godkjenning i Equass Assurance er en forutsetning for å levere tiltakt Arbeidsforberedende Trening (AFT). AFT er ikke en anbudsatt tjeneste, men leveres av tiltaksarrangører som er forhåndsgodkjent av NAV.

I Hapro Jobb og Karriere er det regionkontorene som leverer tjenester til NAV som utgjør den største delen av virksomheten. Men for at helheten skal fungere godt, trenger vi god ledelse og et godt støtteapparat rundt tjenestene. Jeg vil takke strategisk og operativ ledergruppe, HR, fagavdelingen, administrasjonsavdelingen og Kompetansepluss for gode resultater og flott innsats gjennom året!



**Knut Nordby**

Administrerende direktør  
Hapro Jobb og Karriere AS

**Møtene med statsministeren og statsråd gir oss mulighet til å diskutere bransjeutfordringer på øverste politiske nivå**

## Om Hapro Jobb og Karriere

Hapro Jobb og Karriere er en av Norges fremste virksomheter innen arbeidsinkludering. Gjennom 47 år har vi levert tjenester til privat og offentlig sektor, både i form av arbeidsrettede tiltak, kompetanseheving og andre tjenester til næringslivet.

### VÅRE TJENESTER

#### Avklaring

– et individuelt, arbeidsrettet tiltak for deg som er usikker på hva som skal til for å komme i jobb eller beholde den jobben du allerede har.

#### Oppfølging

– et individuelt, arbeidsrettet tiltak for deg som trenger oppfølging for å få eller beholde lønnet jobb.

#### Jobb og muligheter

– et arbeidsrettet tiltak for deg som har vært lenge ute av arbeidslivet eller aldri vært i jobb, og som har behov for oppfølging og veiledning for å komme i jobb eller utdanning.

#### Arbeidsforberedende trening (AFT)

– et arbeidsrettet tiltak for deg som er usikker på egne jobbmuligheter og som har behov for tett oppfølging og trening for å komme i jobb eller utdanning.

#### Kompetansepluss

– en tilskuddsordning for opplæring i grunnleggende ferdigheter i lesing, skriving, regning, muntlig, IKT, norsk og samisk.



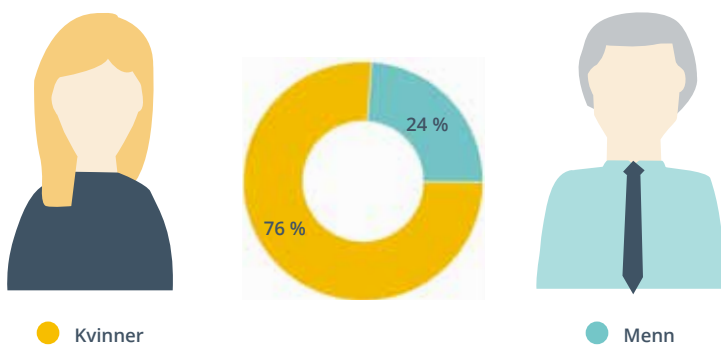
Hapro Jobb og Karriere AS er sertifisert i henhold til Equass-standarden. EQUASS Assurance er et europeisk system for kvalitetssikring av velferdstjenester med ekstern revisjon og sertifisering. Det gir tjenesteleverandører i velferdssektoren anledning til å sikre kvaliteten av tjenestene overfor brukere og andre samarbeidspartnere.

## 2019 i korte trekk

### KPI/NØKKELTALL

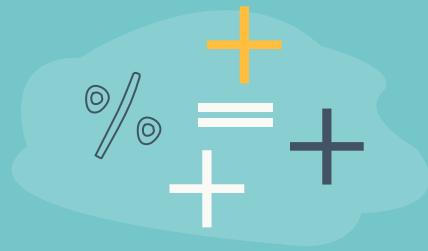
	2019
Deltakere som har mottatt våre tjenester	6 097
Deltakere som er formidlet til lønnet arbeid	932
Arbeidsgivere vi samarbeider med	2 622
Tjenesteleveranser til NAV-kontorer i fire fylker	53
Antall kontorer i Akershus, Oppland, Oslo og Buskerud	16
Antall medarbeidere	127

### KJØNNSFORDELING, ANSATTE









# Årsberetning og regnskab

## Styret



Tor Asak Giæver,  
Styreleder



Roger Kyseth,  
Nestleder



Anne Tingelstad Wøien,  
Styremedlem



Heidi Wennemo Sandbekken,  
Styremedlem  
Ansattes representant



Torstein Grepperud,  
Styremedlem  
Ansattes representant



Knut Nordby,  
Administrerende direktør

# Styrets årsberetning

## Virksomhetens art og innhold

Hapro Jobb og Karriere AS er en av Norges ledende leverandører av arbeidsinkluderings tjenester til NAV. Tjenestene leveres til NAV i fire regioner (Innlandet, Oslo, Vest-Viken og Øst-Viken) gjennom et nettverk av 11 kontorer ved årets slutt. Selskapet har hovedkontor i Mohagasvingen 8 på Jaren i Gran kommune.

## Virksomheten i 2019

Hapro Jobb og Karriere AS har i 2019 hatt en omsetning på MNOK 89 og et årsresultat på TNOK 413.

Selskapet har gjennom året levert arbeidsinkluderings-tjenester til 53 NAV-kontorer i Innlandet, Øst-Viken, Vest-Viken og Oslo. I tillegg har selskapet levert jobbsøkerkurs til flyktninger i Gran og Lunner kommuner samt opplæring i grunnleggende ferdigheter gjennom Kompetansepluss-ordningen med finansiering fra Kompetanse Norge.

Gjennom året har tjenesteporteføljen til selskapet blitt redusert. Utfasing av to rammeavtaler med NAV har medført at fire av selskapets minste kontorer har blitt avvirket. Styret registrerer at disse avviklingene har påvirket både omsetning og resultat for selskapet. Årsaken til utfasingen av en av rammeavtalene er endrede politiske føringer for hvilke tjenester NAV skal prioritere.

Hapro Jobb og Karriere AS vant i mai måned tre anbuds-konkurranser på Avklaringstiltaket som sikret drift ved kontorene på Jessheim, Lillestrøm og Ski fram til sommeren 2023. I november kom beslutningen til NAV Innlandet om at Avklaringstiltaket tildeles en annen leverandør fra sommeren 2020, noe som rammer selskapets kontorer på Fagernes, Dokka, Gjøvik og Gran.

Sammenstilles erfaringene fra disse anbuds-konkurransene og flere andre konkurranser vi har deltatt i, mener styret at dagens praksis for anskaffelse av Avklaring og Oppfølging i NAV ikke er bærekraftig. Ulike vurderinger, ulike innkjøps-rutiner og svært korte frister på oppstart og avvikling av tjenester gir grunn til å stille spørsmål ved dagens praksis hos NAV. Dette er spørsmål som styret vil følge opp videre.

## Formidlingsbidrag og resultater

I 2019 avsluttet Hapro Jobb og Karriere AS 932 deltakere til lønnet jobb fra NAV-tiltakene. Tallet er blant de aller høyeste som leveres fra norske tiltaksarrangører.

Gjennom året leverte selskapet individuelle tjenester til 6.097 deltakere. Det er noe færre enn året før (6.500 deltakere). Samarbeid med næringslivet er helt avgjørende for leveranse kvaliteten på selskapets tjenester. I 2019 var deltakere i de ulike tjenestene ute hos 2.622 arbeidsgivere, mot 2.720 året før.

## Omsetning, resultat og finansiering

Driftsinntekter i 2019 er på MNOK 89,0 mot MNOK 93,7 foregående år. Driftsresultatet er på TNOK 441, mot underskudd MNOK 5,2 i 2018. Styret er fornøyd med at iverksatte tiltak har gitt effekt.

Selskapet har en driftskreditt gjennom morselskapets konsernkontosystem. Pr. 31.12.19 er det ikke trekk på den. Egenkapitalen er på MNOK 3,5 og representerer 24 % av total kapitalen. Gjennom konsernkonto i morselskapet har selskapet tilgang på likviditetsreserver.

## Finansiell risiko

Renterisiko anses svært begrenset. Det er avgjørende for selskapet å tjene penger. Rammeavtaler med forpliktelse på kapasitet fra leverandør, uten tilsvarende forpliktelse på uttak fra NAV sin side, har risiko med tanke på lønnsomhet. Usikkerhet rundt framtidige anbud er også en risikofaktor.

## Forskning og utvikling

Forskningsprosjektet «Verdig voksenliv», som har vært knyttet til tiltaket Jobb og muligheter på Øvre Romerike, er nå avsluttet. De foreløpige resultatene er svært positive. Prosjektet videreføres nå av ei gruppe forskere ved Fakultet for lærerutdanning på Oslo Met. Hapro er tilknyttet referansegruppa i dette prosjektet.

## Personell, helse, miljø, sikkerhet

Ved årsslutt hadde selskapet 127 ansatte, en nedgang på ni ansatte fra året før. Med den store veksten i selskapet de fire siste årene har organisasjonsutvikling og leder- og medarbeideroppfølging hatt et hovedfokus også i året som har gått.

Selskapet samarbeider med Stamina BHT for å sikre tilgang til en høyt kvalifisert bedriftshelsetjeneste som kjenner virksomheten godt gjennom flere år.

Akkumulert nærvær i 2019 var 89,5 prosent, mot 90,8 prosent i 2018. Utviklingen i sykefraværet viste en positiv

trend gjennom året med et nærvær på 91 prosent i gjennomsnitt i 2. halvår. Bedriftens arbeidsmiljøutvalg (AMU) har fulgt nærværsutviklingen tett. De nye rammeavtalene med NAV gir rom for å organisere arbeidsoppgavene på en måte som selskapets ledelse mener skal gi en positiv effekt på nærværet.

Gjennom blant annet bedriftsidrettslaget, Hapro BIL, bidrar selskapet til at de ansatte opprettholder en god helse ved å oppfordre til fysisk aktivitet og sosiale arrangementer. Hapro BIL representerer et mangfoldig tilbud av idretter og aktiviteter.

### Etikk og samfunnsbidrag

Hapro Jobb og Karriere AS har etablert et sett med etiske retningslinjer som regulerer virksomhetens forretningspraksis og medarbeideres adferd i alle relasjoner der selskapet er involvert. Retningslinjene omfatter etikk og samfunnsansvar sett både lokalt og globalt, herunder motarbeidelse av korrupsjon, hvitvasking, barnarbeid, sosial dumping, diskriminering og skade på miljø og klima. Dette utøves gjennom en kunde/leverandørdialog med våre leverandører.

Hapro Jobb og Karriere AS bidrar til samfunnet ved først og fremst å være en sentral aktør innenfor arbeidsinkludering i Norge. Gjennom selskapets oppdrag for NAV utøves rollen som NAVs forlengede arm for å bistå flest mulig personer fra offentlige ytelsel til lønnet arbeid. Dette er kjernen i selskapets samfunnsansvar. Med 932 personer fra offentlig ytelse til lønnet jobb i 2019 utgjør samfunnsbidraget forsiktig anslått til ca. MNOK 500.

### Ytre miljø

Selskapet har ingen negativ påvirkning på det ytre miljø og er en del av ISO-14001 godkjenningen til konsernet Hapro AS.

### Likestilling

Hapro Jobb og Karriere AS legger vekt på at likestilling mellom kjønnene resulterer i like muligheter for faglig og personlig utvikling. Bedriftens fleksible arbeidstidsordninger tilrettelegger for å kombinere jobb og familieliv på en god måte.

Blant ansatte i selskapet var det ved utgangen av året 76 % kvinner og 24 % menn. Styret består av to aksjonærvalgte og to ansattvalgte styremedlemmer. Både for aksjonær-

valgte og ansattvalgte styremedlemmer er det lik fordeling mellom kjønnene. Strategisk ledergruppe består av en mann og tre kvinner. Operativ ledergruppe består av 11 kvinner og to menn.

### Aksjer og aksjonærforhold

Aksjekapitalen er på NOK 1 500 000,- fordelt på 30 aksjer á kr. 50 000,-. Alle aksjene eies av morselskapet Hapro AS.

### Framtidsutsikter

I årene som kommer har Norge behov for å inkludere flest mulig mennesker i arbeidslivet. Dette er en uttalt målsetting med bred politisk tilslutning. NAV er myndighetenes viktigste virkemiddel for å sørge for at flest mulig mennesker inkluderes i arbeidslivet. NAV kan ikke gjøre jobben alene. Derfor bruker NAV 8 mrd. kroner hvert år på å kjøpe tjenester fra eksterne tiltaksleverandører. NAV vil gjøre en del av inkluderingsarbeidet selv. Men NAV kommer til å kjøpe tjenester fra tiltaksarrangører i stort omfang også i årene som kommer. Tiltaksarrangører som har høy faglighet, kvalitet og som leverer gode resultater, vil ha en rolle i fremtidens NAV-marked. Hapro Jobb og Karriere AS ønsker å være en av disse tiltaksarrangørene. Samtidig blir konkurransen fra andre tiltaksarrangører stadig større. Det vil kreve videre satsing og metodeutvikling for å kunne beholde den posisjonen selskapet har i dag.

Med NAV som største kunde vil høy eksponering i anbudsmarkedet være et faktum. Oppstart og avvikling etter anbud er økonomisk krevende og skaper en økonomisk sårbarhet for selskapet. Opp- og nedbemanning, geografi og antall leveringssteder vil variere. Derfor må selskapet utvikle en strategi for omstilling.

Hapro Jobb og Karriere AS er en del av Hapro-konsernet.

### Fortsatt drift

Styret bekrefter at forutsetningen for fortsatt drift er tilstede. God kvalitet på leveranser, planer og langsiktige prognoser legges til grunn. 2019 viser en god økonomisk framgang.

Egenkapital pr. 31.12.19 er på TNOK 3.464, hvorav TNOK 1.500 er aksjekapital.


Selskapets egenkapital er sårbar og må styrkes i årene som kommer. Det må etableres en driftsstrategi for selskapet som bygger opp om en nødvendig styrking av egenkapitalen.

### Disponering av årets resultat

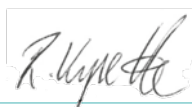
Styret foreslår at årets overskudd, TNOK 413, avsettes til dekning av tidligere udekket tap.

Styret retter en takk til alle ansatte for stort engasjement og god arbeidsinnsats gjennom året som har gått.

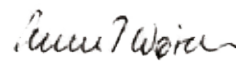
Jaren, 21. februar 2020



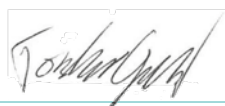
**Tor Asak Giæver**  
Styreleder



**Roger Kyseth**  
Nestleder



**Anne Tingelstad Wøien**



**Torstein Grepperud**



**Heidi Wennemo Sandbekken**



**Knut Nordby**  
Adm. direktør

# Resultatregnskap

Beløp i 1 000 kroner	note	2019	2018
Salgsinntekt		89 034	93 691
<b>Sum driftsinntekter</b>	<b>2</b>	<b>89 034</b>	<b>93 691</b>
<b>Driftskostnader</b>			
Leiearbeid		86	7 712
Lønn og sosiale kostnader	3	68 689	68 466
Ordinære avskrivninger	4	473	359
Andre driftskostnader		19 346	22 369
<b>Sum driftskostnader</b>		<b>88 593</b>	<b>98 906</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>441</b>	<b>(5 214)</b>
<b>Finansposter</b>			
Finansinntekter		13	4
Finanskostnader		(41)	(57)
<b>Netto finansposter</b>	<b>6</b>	<b>(28)</b>	<b>(52)</b>
<b>Årsresultat</b>		<b>413</b>	<b>(5 267)</b>
Overføringer:			
Til udekket tap		413	-
Overført fra annen egenkapital		-	5 267
<b>Sum overføringer</b>		<b>413</b>	<b>(5 267)</b>

# Balanse


Beløp i 1 000 kroner	note	2019	2018
<b>EIENDELER</b>			
<b>Varige driftsmidler</b>			
Driftsløsøre, inventar og utstyr	4 & 5	659	1 131
<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>659</b>	<b>1 131</b>
<b>Omløpsmidler</b>			
<b>Fordringer</b>			
Kundefordringer	7	7 828	8 702
Andre kortsiktige fordringer		530	2 195
Konsernfordring	11	3 270	614
<b>Sum fordringer</b>		<b>11 628</b>	<b>11 510</b>
Bankinnskudd	8	2 441	2 436
<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>14 068</b>	<b>13 946</b>
<b>Sum eiendeler</b>		<b>14 727</b>	<b>15 077</b>



# Balanse

Beløp i 1 000 kroner	note	2019	2018
<b>EGENKAPITAL OG GJELD</b>			
<b>EGENKAPITAL</b>			
<b>Innskutt egenkapital</b>			
Aksjekapital	9	1 500	1 500
Overkurs	10	4 858	4 858
<b>Sum innskutt kapital</b>		<b>6 358</b>	<b>6 358</b>
<b>Opptjent egenkapital</b>			
Annen egenkapital		-	-
Udekket tap		(2 894)	(3 307)
<b>Sum opptjent egenkapital</b>	10	<b>(2 894)</b>	<b>(3 307)</b>
<b>SUM EGENKAPITAL</b>	10	<b>3 464</b>	<b>3 051</b>
<b>Gjeld</b>			
<b>Kortsiktig gjeld</b>			
Leverandørgjeld		525	1 486
Skyldig offentlige avgifter		4 559	4 491
Anne kortsiktig gjeld		6 179	6 050
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>11 263</b>	<b>12 026</b>
<b>SUM GJELD</b>		<b>11 263</b>	<b>12 026</b>
<b>SUM EGENKAPITAL OG GJELD</b>		<b>14 727</b>	<b>15 077</b>

Jaren, 21. februar 2020

  
**Tor Asak Giæver**  
 Styreleder

  
**Roger Kyseth**  
 Nestleder

  
**Anne Tingelstad Wøien**

  
**Torstein Grepperud**

  
**Heidi Wennemo Sandbekken**

  
**Knut Nordby**  
 Adm. direktør

## Kontantstrømanalyse

Beløp i 1 000 kroner	2019	2018
<b>Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter</b>		
Årsresultat	413	(5 267)
Ordinære avskrivinger	473	359
Endring kundefordringer	874	(1 334)
Endring andre fordringer	(991)	1 377
Endring leverandørgjeld	(961)	(1 116)
Andre tidsavgrensingsposter	197	1 964
<b>Netto likviditetsendring fra virksomheten</b>	<b>5</b>	<b>(4 017)</b>
<b>Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter</b>		
Innbetaling ved salg av varige driftsmidler	-	-
Investeringer i inventar og uytstyr	-	(258)
<b>Netto likviditetsendring fra investeringer</b>	<b>-</b>	<b>(258)</b>
<b>Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter</b>		
Innbetaling av egenkapital / tingsinnskudd	-	4 800
<b>Netto likviditetsendring fra finansiering</b>	<b>-</b>	<b>4 800</b>
Netto økning (reduksjon) i likvider gjennom året	5	525
+ Likviditetsbeholdning per 01.01	2 436	1 911
<b>Likviditetsbeholdning per 31.12</b>	<b>2 441</b>	<b>2 436</b>

# Noter til regnskapet

## Note 1 – Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk.

### Hovedregel for klassifisering av eiendeler og gjeld

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal betales innen et år er klassifisert som omløpsmidler. Trekk på kassekreditt, leverandørgjeld og offentlige avgifter m.m. er klassifisert som kortsiktig gjeld.

### Driftsinntekter

Inntektsføring skjer ved faktureringstidspunktet.

### Omløpsmidler

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelses kost og virkelig verdi.

### Varige driftsmidler

Varige driftsmidler avskrives over forventet økonomisk levetid, og fordeles lineært (se note 4).

### Skatt

Hapro Jobb og Karriere AS er ikke skattepliktig.

### Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende. Det er ikke gjort fradrag for tapsavsetning, da risikoen anses for liten.

### Pensjoner

Selskapet har en innskuddsbasert tjenestepensjon og AFP ordning. Selskapet setter månedlig inn penger på de ansattes pensjonskonto.

### Konserntilknytning

Hapro Jobb og Karriere AS er en del av Haprokonsernet, og inngår i Hapros konsernregnskap per 31.12.19. Morselskapet er Hapro AS (Org.nr. 923 971 025).

### Kontantstrømanalyse

Er satt opp i samsvar med NRS(F) kontantstrømoppstilling.

## Note 2 – Driftsinntekter

Beløp i 1 000 kroner

	2019	2018
Tjenester innen arbeidsinkludering til privat og off.sektor	89 034	93 691
All omsetning er innen Norge.		

## Noter til regnskapet

### Note 3 - Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelse m.m.

Beløp i 1 000 kroner

	<b>2019</b>	<b>2018</b>
Lønn og feriepenger	56 310	56 459
Arbeidsgiveravgift	8 460	8 509
Innskuddsbasert tjenstepensjon	2 030	1 781
Andre pensjonskostnader (AFP)	1 094	957
Andre ytelser	795	760
<b>Sum lønn og sosiale kostnader</b>	<b>68 689</b>	<b>68 466</b>
Antall årsverk	120	125

Foretaket er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon, og foretaket har pensjonsordning som oppfyller kravene etter loven.

#### Ytelse til administrerende direktør

Lønn og feriepenger	975
Annen godtgjørelse (herav fordel fri bil NOK 140)	271
<b>Sum</b>	<b>1 246</b>

#### Revisor/styret

Revisjonshonorar for 2019 utgjør:	
Revisjon for 2019	70 000
Andre tjenester / avregning 2018	85 075
<b>Sum</b>	<b>155 075</b>

Det er utbetalt NOK 165 000,- i styrehonorar til ansattes representanter. Aksjonærvalgte, som også sitter i styret i morselskapet, godtgjøres fra Hapro AS.

## Noter til regnskapet

### Note 4 - Varige driftsmidler - avskrivninger

Beløp i 1 000 kroner

	<b>2019</b>
<b>Inventar og utstyr</b>	
Kostpris per 01.01.	1 664
Tilgang i år	0
Salg	0
Anskaffelseskost 31.12	1 664
Akkumulerte avskrivninger	1 005
<b>Bokført verdi 31.12</b>	<b>659</b>
Årets avskrivninger	473
Avskrivningssats 20 %	

### Note 5 - Investering i driftsmidler

Beløp i 1 000 kroner

	<b>2019</b>	<b>2018</b>
Inventar og utstyr	0	258
<b>Sum</b>	<b>0</b>	<b>258</b>

### Note 6 - Finansposter

Beløp i 1 000 kroner

	<b>2019</b>	<b>2018</b>
Renteinntekter bank og fordringer	13	4
Rentekostnader bank og leverandører	(41)	(57)
<b>Netto finansinntekter</b>	<b>(28)</b>	<b>(52)</b>

## Noter til regnskapet

### Note 7 – Kundefordringer

Beløp i 1 000 kroner

	2019	2018
Kundefordringer	7 828	8 702
Avsatt til tap på krav	0	0
<b>Kundefordringer oppført i balansen</b>	<b>7 828</b>	<b>8 702</b>

### Note 8 – Bankinnskudd og driftskreditt

Bankinnskudd er TNOK 2 250 på skattetrekkkonto, og TNOK 191 på depositumskonto leieforhold. Vedr. driftskonto, se note 11 mellomværende med konsernselskap.

### Note 9 – Aksjeeiere

Selskapet er 100 % eid av Hapro AS. Aksjekapitalen er kr 1 500 000,- fordelt på 30 aksjer à kr 50 000,-.

### Note 10 – Egenkapital

Beløp i 1 000 kroner

	Aksjekapital	Overkurs	Opptjent egenkapital	Sum
Aksjekapital 01.01	1 500	4 858	(3 307)	3 051
Årsresultat	-	-	413	413
<b>Egenkapital 32.12</b>	<b>1 500</b>	<b>4 858</b>	<b>(2 894)</b>	<b>3 464</b>

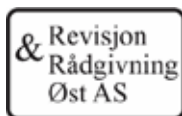
## Noter til regnskapet

### Note 11 – Mellomværende med konsernselskap

Beløp i 1 000 kroner

	<b>2019</b>	<b>2018</b>
Innestående på konsernkonto bank <sup>*)</sup>	3 270	614

<sup>\*)</sup> Morselskapet Hapro AS har etablert en konsernkontoavtale med selskapets hovedbankforbindelse. Ordningen omfatter Hapro AS, Hapro Jobb og Karriere AS og Hapro Electronics AS. I Hapro AS sitt regnskap presenteres konsernets netto innskudd/trekk for samtlige konsernselskaper. Dette innebærer at Hapro Jobb og Karriere AS sine netto innskudd/trekk regnskapsføres som mellomværende med Hapro AS.



Til generalforsamlingen i HAPRO JOBB OG KARRIERE AS

#### UAVHENGIG REVISORS BERETNING

##### **Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet**

###### Konklusjon

Vi har revidert HAPRO JOBB OG KARRIERE AS' årsregnskap som viser et overskudd på kr 413.000. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2019, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening er det medfølgende årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2019, og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

###### Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i *Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov og forskrift, og har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

###### Øvrig informasjon

Ledelsen er ansvarlig for øvrig informasjon. Øvrig informasjon består av årsberetning, men inkluderer ikke årsregnskapet og revisjonsberetningen.

Vår uttalelse om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke øvrig informasjon, og vi attesterer ikke den øvrige informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese øvrig informasjon med det formål å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom øvrig informasjon og årsregnskapet, kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon. Dersom vi hadde konkludert med at den øvrige informasjonen inneholder vesentlig feilinformasjon er vi pålagt å rapportere det. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

###### Styrets og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet i samsvar med lov og forskrifter, herunder for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.





#### Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betyrrende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet. For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til <https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

#### Uttalelse om øvrige lovmessige krav

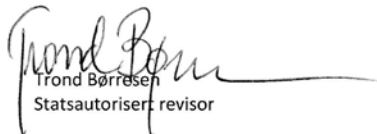
##### Konklusjon om årsberetningen

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, mener vi at opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet, forutsetningen om fortsatt drift [og forslaget til anvendelse av overskuddet er konsistente med årsregnskapet og i samsvar med lov og forskrifter.

##### Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av selskapets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringsskikk i Norge.

Raufoss, 22.februar 2020

  
 Trond Børresen  
 Statsautorisert revisor

**hapro.** Jobb og Karriere

**Postadresse** Hapro Jobb og Karriere AS, Mohagasvingen 8, NO-2770 Jaren  
**E-post** administrasjon@hapro.no **Hjemmeside** haprojobbogkarriere.no