

Åpenhetsloven - Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger 2023

1. Formål

Formålet med redegjørelsen er å formidle offentlig at Hapro er i samsvar med Åpenhetsloven for informasjonsplikt, og plikt til å gjennomføre aktsomhetsvurderinger. Med våre aktsomhetsvurderinger har vi en prosess for kartlegging av leverandørkjeden, vurdere risiko, forebygge og begrense eventuelle negative konsekvenser og gjøre rede for tiltak.

Aktsomhetsvurderinger er en kontinuerlig prosess i vår egen virksomhet og i leverandørkjeden.

2. Om Hapro Jobb og Karriere AS / Hapro Inkludering AS

Hapro Jobb og Karriere AS / Hapro Inkludering AS er et kompetansehus som gjennomfører arbeidsrettede tiltak, kurs og arbeidsmarkedstjenester i Oslo, Viken og Innlandet. Hapro Jobb og Karriere AS / Hapro Inkludering AS er 2 av 3 søsterbedrifter under Hapro AS, og jobber med avklaring, arbeidsforberedende trening, Kompetansepluss og Ekspertbistand. Hapro ble etablert allerede i 1973.

Årlig er over 4000 personer aktive gjennom oss. NAV er vår klart største kunde.

Vi har hovedkontor på Gran, Hadeland, med avdelinger ulike steder på Sør-Østlandet.

3. Organisering, ansvar og mandat

Administrerende direktør har øverste ansvar for at loven er oppfylt, og delegerer ansvar og mandat til ledergruppen.

Praktisk gjennomføring av arbeidet med aktsomhetsvurderinger er en koordinering mellom flere utførende medarbeidere, med Kvalitetssjef som ansvarlig for gjennomføring.

Ansvar, mandat og retningslinjer er forankret hos styret.

4. Forretningsforbindelser og samarbeidspartnere

Våre kunder er en del av vår verdikjede hvor de kjøper våre tjenester. Kundene blir kontinuerlig risikovurdert, men ikke konkret i forbindelse med Åpenhetsloven da de ikke er en del av leverandørkjeden. Hapro samarbeider med en rekke organisasjoner/nettverk for å optimalisere drift, tilegne kunnskap og være en aktiv samfunnsaktør. Vurderer det også dithen at disse ikke havner innenfor vår leverandørkjeden og derfor ikke er en del av det systematiske arbeidet med aktsomhetsvurderinger.

Leverandører er de aktører som leverer varer og tjenester til oss. Vi vil gjennomføre aktsomhetsvurderinger av våre leverandører og gjennomføring av dette beskrives i punkt 5.

5. Aktsomhetsvurderinger, risiko og rutiner

Hapro Jobb og Karriere AS / Hapro Inkludering er vårt ansvar bevisst og ønsker å bidra til å fremme respekt for menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter. Dette er forankret i våre retningslinjer internt blant egne ansatte og eksternt i leverandørkjeden. Vi samarbeider med ansvarlige leverandører og våre ansatte

har anstendige lønninger og regulerte arbeidstider i tråd med norsk lovgiving. Vi har nulltoleranse for barnearbeid i egen virksomhet og i leverandørkjeden.

I egen virksomhet vurderer vi interne forhold til å utgjøre lav risiko. Vi opererer kun i Norge og utgjør ingen trussel for miljøet rundt. Våre rutiner er veletablerte og dokumenterte med HMS-håndbok, personalhåndbok, kvalitetshåndbok, etiske regler og varslingsrutiner. Dette er tilgjengelig for alle ansatte til enhver tid gjennom vårt intranett. I tillegg gjennomgår nye ansatte obligatorisk startopplæring.

Vi gjennomfører bred aktsomhetsvurdering av vår leverandørkjede. Arbeidet er i igangsatt og vil analyseres høsten 2023. I kartlegging av faktiske og potensielle negative konsekvenser gjennomfører vi en spørring i leverandørkjeden som kartlegger evt. økonomisk kriminalitet, anstendige og rettferdige arbeidsforhold, klimautslipp med mer.

Leverandørkjeden identifiseres ved bruk av våre regnskapsdata, hvor leverandører som har fakturert oss siste 12 måneder vil bli kartlagt. Disse klassifiseres etter parametere som landrisiko, størrelse/omfang, hvilken bransje de opererer i og våre muligheter til innsyn. Disse vil årlig vurderes med utsendelse av spørreskjema og i tilfeller hvor det oppdages eventuelle avvik eller vi mottar rapport om avvik vil det bli tatt tiltak og gjennomført ny vurdering.

6. Kontaktinformasjon

Ved ønske om mer informasjon om hvordan Hapro Jobb og Karriere AS / Hapro Inkludering håndterer faktiske og potensielle konsekvenser iht. §4 i Åpenhetsloven, send en skriftlig henvendelse med begrunnelse til administrasjon@hapro.no

På vegne av
Hapro Jobb og Karriere AS og Hapro Inkludering AS,

Ann Kristin Rebne
Adm. dir.

Harald M. R. Løken
Kvalitetsansvarlig