

PRESSEMEDLING

Thomas Skorpen er ny administrerende direktør for Hapro Jobb og Karriere / Hapro Inkludering



Thomas Skorpen (53) er ansatt som ny administrerende direktør for selskapene Hapro Jobb og Karriere AS og Hapro Inkludering AS. Han tiltrer stillingen i september.

Etter en rekrutteringsprosess med over 80 søkere kan CEO i morselskapet Hapro AS, Lars Erik Hilsen, gledelig informere om at Skorpen er ansatt som ny direktør for arbeidsinkluderingsselskapene i konsernet.

– Thomas utmerket seg i den sterke konkurransen mellom flere gode søker, han har solid erfaring som leder av selskaper i utvikling, og en personlighet og arbeidsform vi er trygge på at vil bli en god match blant ansatte og i utviklingen videre av selskapet, sier CEO i Hapro AS, Lars Erik Hilsen.

Thomas Skorpen har lang erfaring fra lederstillinger i farmasøytisk industri og med utvikling og ledelse av større veletablerte private selskap innenfor privat helse og omsorg. En rød tråd igjennom arbeidskarrieren er et sterkt fokus på det operasjonelle og driftsoptimalisering. Skorpen er opptatt av å være en trygg samarbeidspartner med høy faglig integritet til det offentlige. Han har blikk for å identifisere utfordringer, og transformere strategi til operasjonell drift som gir gode resultater. Han er videre gift, bosatt i Oslo og har to voksne barn.

Skorpen ser frem til å ta fatt på oppgavene som adm.dir. for arbeidsinkluderingsselskapene som har avdelinger spredt over Østlandet med kontorer på blant annet Gran, Lillestrøm, Jessheim, Lillehammer og Oslo.

- Det er uomtvistelig at samfunnet trenger de tjenestene som Hapro Jobb og Karriere / Hapro Inkludering leverer. Dette er mer aktuelt enn noen gang, og spesielt krevende er det faktum at 1 av 6 unge står utenfor jobb. Dette skjer samtidig som regjeringens perspektivmelding sier at Norge trenger 150.000 flere i jobb innen 2030, sier Skorpen.

- Jeg blir derfor ydmyk av å få lov til å starte i Hapro, og for meg er dette både et verdivalg og et



meget spennende samfunnsmandat. Hapro har en unik historie og mange dyktige medarbeidere som jeg ser frem til å bli kjent med og ikke minst bruke tid sammen med for å lære, forstå og for å bidra til en varig endring for mennesker og samfunnet, avslutter Skorpen.

- Vi føler oss trygge på at Thomas med sitt engasjement, arbeidskapasitet og resultatfokus så vil selskapene være i riktige hender. Vi ser frem til å følge den videre utviklingen av Hapro Jobb og Karriere og Hapro Inkludering, sier CEO i Hapro-konsernet, Lars Erik Hilsen.

For mer informasjon vennligst kontakt:

Lars Erik Hilsen, CEO, Hapro AS, lars.erik.hilsen@hapro.no, mob: 99 55 98 36